

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI PUBLICZNEGO PRZEDSZKOŁA NR 8 W JASTRZĘBIU ZDROJU

Na podstawie:

- 5) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (*Dz.U. z 1998r., Nr 21, poz. 94 ze zm.*),
- 6) ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (*Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.*),
- 7) ustawy z dnia 16 września 1982 roku o pracownikach urzędów państwowych (*Dz. U. z 2001r., Nr 86, poz. 953 z późn. zm.*),
- 8) przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (*Dz. U. z 2005 r., Nr 146, poz. 1222 ze zm.*)

I. PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju.

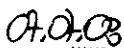
§ 3

Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z regulaminem wynagradzania przez pracownika zajmującego się sprawami osobowymi.

Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje załączone do jego akt.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój



DYREKTOR

Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

§ 4

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Pracodawcy – należy przez to rozumieć:
 - dla dyrektora PP nr 8 - Prezydent Miasta Jastrzębia Zdroju,
 - dla pozostałych pracowników - dyrektor PP nr 8.
2. Pracownikach – rozumie się przez to wszystkie osoby zatrudnione w PP nr 8.
3. Najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone przez radę gminy, w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia o charakterze stałym, do których pracownik ma prawo na podstawie umowy o pracę, zgodnej z regulaminem.
5. Prawie pracy – rozumie się przez to przepisy ustaw, aktów wykonawczych i innych aktów określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców (*art. 9 kp*).

II. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§ 5

1. Wynagrodzenie za pracę, określone w umowie, winno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu.
2. Ustala się:
 - 1) tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącą **załącznik nr 1** do regulaminu,
 - 2) tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiącą **załącznik nr 2** do regulaminu.
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika wynagradzanego miesięcznie, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6

1. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej **załącznik nr 1** do regulaminu i wartości jednego punktu w złotych. Wzór na wyliczenie takiej stawki przedstawia się następująco:

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINALEM

Jastrzębie Zdrój

070708
.....

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

$$wz = n + px$$

- wz** - miesięczne wynagrodzenie zasadnicze,
n - najniższe wynagrodzenie zasadnicze,
p - liczba punktów dla wybranej kategorii zaszeregowania,
x - wartość jednego punktu w złotych.

2. Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych wg zasady określonej w ust. 1, nie więcej niż o 10%. Podwyższenie lub obniżenie nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 4 pkt 3 regulaminu.
3. Ustala się tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą **załącznik nr 1** przyjmując, że najniższe wynagrodzenie zasadnicze – (n) wynosi 800,00 zł., a wartość jednego punktu – (x) 3,00 zł.

§7

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną.
2. Za czas niewykonania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa tak stanowią.
3. Praca wykonana ponad normę czasu pracy stanowi pracę w godzinach nadliczbowych. Praca w godzinach nadliczbowych. Praca w godzinach może być świadczona tylko w razie: - konieczności prowadzenia akcji ratowniczej dla ochrony życia lub zdrowia ludzkiego albo w celu ochrony mienia lub usunięcia awarii;
- szczególnych potrzeb pracodawcy.
4. za pracę w nadgodzinach oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości: - 50% wynagrodzenia za pracę w godzinach przypadających w dni powszednie oraz niedziele i święta będące dla pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.
- 100% w wynagrodzenia za pracę w godzinach przypadających w dni powszednie oraz niedziele i święta będące dla pracownika dniami pracy zgodnie z obowiązującym go harmonogramem pracy.
5. Na wniosek pracownika, można udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy. W tym przypadku pracownikowi nie przysługuje dodatek za pracę w nadgodzinach.
6. Udzielenie czasu wolnego jako rekompensaty za ponadwymiarową pracę może nastąpić także bez wniosku pracownika. Pracownik obowiązany jest spełnić łącznie następujące warunki:
 - udzielenie czasu wolnego musi nastąpić najpóźniej do końca danego okresu rozliczeniowego;
 - wymiar udzielonego czasu wolnego powinien być o połowę wyższy niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych;

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.03

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

- udzielenie czasu wolnego w zamian za nadgodziny nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia należącego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.

Konsekwencją udzielenia czasu wolnego w zamian za nadgodziny jest wyłączenie prawa do dodatku z tytułu pracy w nadgodzinach nadliczbowych.

§ 8

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

III. DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 9

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika, prawo do dodatku za wieloletnią pracę ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za cały miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia tego miesiąca.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.07.08

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

IV. INNE ŚWIADCZENIA ZE STOSUNKU PRACY

§ 10

1. W ramach posiadanych środków wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy.
2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1 oraz zasady przyznawania i wypłacania premii, określa regulamin premiowania pracowników Publicznego Przedszkola nr 8.

§ 11

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się 1 % fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody.
2. Nagrody roczne przyznaje pracownikom dyrektor PP nr 8 według zatwierzonego regulaminu.
3. Zasady przyznawania nagród określa regulamin nagród .

§ 12

Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu warunków określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.) według regulaminu z dnia 1.01.1998 roku.

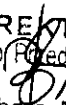
§ 13

1. Pracownikowi za wieloletnią pracę przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) za 20 lat pracy - 75 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 2) za 25 lat pracy - 100 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 3) za 30 lat pracy - 150 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 4) za 35 lat pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 5) za 40 lat pracy - 300 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 6) za 45 lat pracy - 400 % wynagrodzenia miesięcznego
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z okresów.

ZŁAZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój


.....

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
8. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do tej nagrody.
9. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu i wypłacaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.
10. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
11. Jeżeli w dniu wejścia w życie regulaminu albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu – upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę – najwyższą.
12. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie regulaminu albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 11, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.
13. Przepisy ust. 11 i 12 mają odpowiednio zastosowanie w razie, gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie, gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
14. Pracownik, który podjął zatrudnienie po dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu, nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 13.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.07.08
.....

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

§ 14

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej, wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

§ 15

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowo odprawa w wysokości:
 - a) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po 10 latach pracy,
 - b) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po 15 latach pracy,
 - c) sześciomiesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy.
2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 16

Świadczenia związane z pracą i dodatkowe wypłaty inne niż wynagrodzenie, w szczególności takie jak:

- 1) wynagrodzenia i zasiłki za czas nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa lub innych usprawiedliwionych przyczyn nieobecności,
- 2) diety i inne należności,
- 3) świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, w oparciu o art. 92 i art. 237 KP oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń,
- 4) odprawy w związku z powołaniem do służby wojskowej, należne w oparciu o obowiązujące przepisy,
- 5) odprawę pośmiertną,

których nie uregulowano w niniejszym regulaminie – wypłaca się na zasadach określonych w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych wydanych na jego podstawie.

§ 17

1. Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się w ostatnim dniu roboczym każdego miesiąca przelewem na wskazane przez pracownika konto bankowe.
2. Jeżeli dzień wypłaty wynagrodzenia przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, wypłata następuje w dniu poprzednim.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

04.07.2018

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i wydane na jego podstawie przepisy wykonawcze, przepisy ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych oraz przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (*Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.*).
2. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym dla jego ustalenia w formie pisemnej.
3. Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

§ 19

Regulamin uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowym.

DYREKTOR PRZEDSZKOLA

mgr Barbara Matusiak

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 8
44-335 Jastrzębie Zdrój
ul. Wielkopolska 24
tel. 47 19 697
NIP 633-20-27-624, REGON 272000940

KOMISJA PEDAGOGICZNA
NSZZ "Solidarność" Pracowników
Oświaty i Wykształcenia
ul. Wielkopolska 24, 44-335 Jastrzębie Zdrój

PRACOWNICY
"Solidarność"
ul. Wielkopolska 24, 44-335 Jastrzębie Zdrój

mgr Mirosław Swiatek

06.11.2007
Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
Al. Józefa Piłsudskiego 60
44-335 Jastrzębie Zdrój
tel./fax 47-18-330

Jacek Kowal

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.11.08
.....

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

OBYWIAZUJĄCA W PUBLICZNYM PRZEDSZKOLU NR 8
W JASTRZĘBIU ZDROJU

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Wynagrodzenie zasadnicze *		Zmniejszenie /zwiększenie o 10%**	
		Od –do			
I	20	860,00		-	
II	21-35	863,00	905,00	776,00	995,50
III	36-50	908,00	950,00	817,20	1 045,00
IV	51-65	953,00	995,00	857,70	1 094,00
V	66-80	998,00	1 040	898,20	1 144,00
VI	81-95	1 043,00	1 085,00	938,70	1 193,50
VII	96-110	1 088,00	1 130,00	979,20	1 243,00
VIII	111-125	1 133,00	1 175,00	1 019,70	1 292,50
IX	126-140	1 178,00	1 220,00	1 060,20	1 342,00
X	141-160	1 223,00	1 280,00	1 100,70	1 408,00
XI	161-180	1 283,00	1 340,00	1 154,70	1 474,00
XII	181-200	1 343,00	1 400,00	1 208,70	1 540,00
XIII	201-220	1 403,00	1 460,00	1 262,70	1 606,00

*-miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów i wartości jednego punktu w zł .np.: 800,00 +20 pkt x 3 zł = 860,00 zł

** wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być zgodnie z §3 ust.4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r.w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządu terytorialnego, wyższa lub niższa od ustalonych w rubryce 3 tabeli –nie więcej jednak niż o 10%.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.02.08

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

DYREKTOR PRZEDSZKOLA

mgr Barbara Matusiak

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 8
 44-335 Jastrzębie Zdrój
 ul. Wielkopolska 24
 tel. 47 19 697
 NIP 633-20-27-624. REGON 272000940

Załącznik Nr 2
 do Regulaminu Wynagradzania
 Publicznego Przedszkola Nr 8
 w Jastrzębiu Zdroju

TABELA
STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH

LP	STANOWISKO	KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	STAWKA DODATKU FUNK.	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE	
				WYKSZTAŁCENIE	LICZBA LAT PRACY
1	2	3	4	5	6
1.	Intendent	VI-XII	-	Wyższe średnie	2
2.	Pomoc Nauczyciela	VI-X	-	Podstawowe	-
3.	Kucharz	V-X	-	Zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
4.	Konserwator	V-X	-	Zasadnicze zawodowe i wykształcenie w zawodzie	-
5.	Pomoc kuchenna	IV-VIII	-	Podstawowe Zasadnicze zawodowe	-
6.	Robotnik polowy	IV-V	-	Umiejętności wykonywania pracy	-
7.	Wózna-sprzątaczką	I-VII	-	Podstawowe	-
8.	Konserwator-robotnik polowy	IV-X	-	Zasadnicze umiejętności wykonywania pracy	-
9.	Wózny	III-VII	-	Podstawowe	-
10.	Pracznica-prasowaczka	VI-VIII	-	Podstawowe	-
11.	Sprzątaczką	I-VIII	-	podstawowe	-

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM
 Jastrzębie Zdrój

DYREKTOR
 Publicznego Przedszkola nr 8
 mgr Barbara Matusiak

DYREKTOR PRZEDSZKOLA
 mgr Barbara Matusiak

UCHWAŁA NR XLVI/981/2006
Rady Miasta Jastrzębie Zdrój

z dnia 7 września 2006 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obslugowych Publicznego Przedszkola nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości w złotych jednego punktu tej tabeli

Na podstawie art.20 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (DZ.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (DZ. U. Z 2005 r. nr 146, poz. 1222 z późn. Zm.)

Rada Miasta Jastrzębia Zdrój

u c h w a ł a

§ 1

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obslugowych Publicznego Przedszkola Nr 8 w Jastrzębiu Zdroju w kwocie 800,00 zł. (słownie: osiemset złotych 00/100).

§ 2

W porozumieniu z pracodawcą ustalić wartość jednego punktu na kwotę 3,00 zł. (słownie: trzy złote 00/100).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4

Traci moc Uchwała NR XXX/774/2001 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 29 maja 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno – obsługowych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości jednego punktu w złotych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z wyrównaniem wynagrodzenia od 1 lipca 2006 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Andrzej Wojciech Frank

ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM
Jastrzębie Zdrój 07.09.06
.....

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8

mgr Barbara Matusiak

**UCHWAŁA NR.....
Rady Miasta Jastrzębie Zdrój**

z dnia

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obługowych Publicznego Przedszkola nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości w złotych jednego punktu tej tabeli

Na podstawie art.20 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (DZ.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (DZ. U. Z 2005 r. nr 146, poz. 1222 z późn. Zm.)

Rada Miasta Jastrzębia Zdrój

u c h w a ł a

§ 1

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obługowych Publicznego Przedszkola Nr 8 w Jastrzębiu Zdroju w kwocie 800,00 zł. (słownie: osiemset złotych 00/100).

§ 2

W porozumieniu z pracodawcą ustalić wartość jednego punktu na kwotę 3,00 zł. (słownie: trzy złote 00/100).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4

Traci moc Uchwała NR XXX/774/2001 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 29 maja 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno – obługowych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości jednego punktu w złotych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z wyrównaniem wynagrodzenia od 1 lipca 2006 roku.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.02.06

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak

DYREKTOR PRZEDSZKOLA
mgr Barbara Matusiak

UZASADNIENIE

DO UCHWAŁY NR.....
RADY MIASTA JASTRZĘBIE ZDRÓJ
Z DNIA.....

Stosowanie do postanowienia § 2 pkt 2 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (DZ. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) właściwa Rada Gminy powinna ustalić wysokość najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszerzegowania dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

Proponowana uchwała zakłada, że wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszerzegowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno – obsługowych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju wynosić będzie 800,00 zł. (słownie: osiemset złotych 00/100), zaś wartość jednego punktu wynosi 3,00 zł (słownie: trzy 00/100).

Zarówno wysokość najniższego wynagrodzenia, jak i wartość punktu zostały obliczone przez Dyrektora PP nr 8 w oparciu o jej budżet w części dotyczącej wynagrodzeń pracowników.

Przyjęte wartości nie zwiększą wydatków PP nr 8 na wynagrodzenie pracowników, mieszczą się w planie finansowym w roku 2006, i w tym zakresie nie będzie żądać od Miasta przekazania dodatkowych środków na wynagrodzenie pracowników.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO OBOWIĄZUJĄCA W PUBLICZNYM PRZEDSZKOLU NR 8 W JASTRZĘBIU ZDROJU

Kategoria zaszerzegowania	Liczba punktów	Wynagrodzenie zasadnicze*		Zmniejszenie/zwiększenie o 10 %**	
		od	do	%**	%**
I	20	860,00		-	-
II	21 - 35	863,00	905,00	776,70	995,50
III	36 - 50	908,00	950,00	817,20	1 045,00
IV	51 - 65	953,00	995,00	857,70	1 094,00
V	66 - 80	998,00	1 040,00	898,20	1 144,00
VI	81 - 95	1 043,00	1 085,00	938,70	1 193,50
VII	96 - 110	1 088,00	1 130,00	979,20	1 243,00
VIII	111 - 125	1 133,00	1 175,00	1 019,70	1 292,50
IX	126 - 140	1 178,00	1 220,00	1 060,20	1 342,00
X	141 - 160	1 223,00	1 280,00	1 100,70	1 408,00
XI	161 - 180	1 283,00	1 340,00	1 154,70	1 474,00
XII	181 - 200	1 343,00	1 400,00	1 208,70	1 540,00
XIII	201 - 220	1 403,00	1 460,00	1 262,70	1 606,00

* - miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów i wartości jednego punktu w zł. np.: 800,00 + 20 pkt x 3,00 zł. = 860,00 zł.

** - wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być zgodnie z § 3 ust. 4 rozporządzenia cyt. w uchwale, wyższa lub niższa od ustalonych w rubryce 3 tabeli – nie więcej jednak niż o 10 %.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
Al. Józefa Piłsudskiego 60
44-335 Jastrzębie Zdrój
tel./fax 47-18-330
Jacek Mur

DYREKTOR PRZEDSZKOLA
[Signature]
mgr Barbara Matusiak

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność” Pracowników
Oświaty i Wychowania
ul. Piłsudskiego 60, 44-335 Jastrzębie Zdrój

PRZEWODNICZĄCY
w NSZZ „Solidarność”
sekcja Oświaty i Wychowania w Jastrzębiu Zdrój
[Signature]
mgr Andrzej Swatek

- [Signature]*
- [Signature]*
- [Signature]*
- [Signature]*
- [Signature]*
- [Signature]*
- [Signature]*

[Signature]
[Signature]

W ZGODNOŚCI Z ORYGINAŁEM
Jastrzębie Zdrój
[Signature]

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak

**UCHWAŁA NR XXVII/365/2008
Rady Miasta Jastrzębie Zdrój**

z dnia 29 maja 2008 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obługowych Publicznego Przedszkola nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości w złotych jednego punktu tej tabeli

Na podstawie art.20 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (DZ.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (DZ. U. Z 2005 r. nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Rada Miasta Jastrzębia Zdrój

u c h w a ł a

§ 1

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno - obsługowych Publicznego Przedszkola Nr 8 w Jastrzębiu Zdroju w kwocie 900,00 zł. (słownie: osiemset złotych 00/100).

§ 2

W porozumieniu z pracodawcą ustalić wartość jednego punktu na kwotę 4,00 zł. (słownie: cztery złote 00/100).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4

Traci moc Uchwała NR XLVI/981/2006 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 07 września 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno – obsługowych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości jednego punktu w złotych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od dnia 01.01.2008 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

Leopold Sobczyński

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Jastrzębie Zdrój

07.06.08
.....

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
Barbara Matusiak
mgr Barbara Matusiak

**UCHWAŁA NR.....
Rady Miasta Jastrzębie Zdrój**

z dnia

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii
zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania
dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obługowych Publicznego
Przedszkola nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości w złotych jednego punktu tej
tabeli**

Na podstawie art.20 ust. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (DZ.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (DZ. U. Z 2005 r. nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Rada Miasta Jastrzębia Zdrój**u c h w a ł a****§ 1**

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obługowych Publicznego Przedszkola Nr 8 w Jastrzębiu Zdroju w kwocie 900,00 zł. (słownie: dziewięćset złotych 00/100).

§ 2

W porozumieniu z pracodawcą ustalić wartość jednego punktu na kwotę 4,00 zł. (słownie: cztery złote 00/100).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 4

Traci moc Uchwała NR XLVI/981/2006 Rady Miasta Jastrzębie Zdrój z dnia 07 września 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno – obługowych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości jednego punktu w złotych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od dnia 01.01.2008 r.

SKŁADNOŚĆ Z ORYGINAŁEM
Jastrzębie Zdrój, 07.10.08

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak

UZASADNIENIE

DO UCHWAŁY NR.....
RADY MIASTA JASTRZĘBIE ZDRÓJ
Z DNIA.....

Stosowanie do postanowienia § 2 pkt 2 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (DZ. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) właściwa Rada Gminy powinna ustalić wysokość najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszerzegowania dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

Proponowana uchwała zakłada, że wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszerzegowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno – obsługowych w Publicznym Przedszkolu nr 8 w Jastrzębiu Zdroju wynosić będzie 900,00 zł. (słownie: dziewięćset złotych 00/100), zaś wartość jednego punktu wynosi 4,00 zł (słownie: cztery złote 00/100).

Zarówno wysokość najniższego wynagrodzenia, jak i wartość punktu zostały obliczone przez Dyrektora PP nr 8 w oparciu o jej budżet w części dotyczącej wynagrodzeń pracowników.

Przyjęte wartości nie zwiększą wydatków PP nr 8 na wynagrodzenie pracowników, mieszczą się w planie finansowym w roku 2008, i w tym zakresie nie będzie żądać od Miasta przekazania dodatkowych środków na wynagrodzenie pracowników.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO OBOWIĄZUJĄCA
W PUBLICZNYM PRZEDSZKOLU NR 8 W JASTRZĘBIU ZDROJU

Kategoria zaszerzegowania	Liczba punktów	Wynagrodzenie zasadnicze* od - do		Zmniejszenie/zwiększenie o 10 %**	
I	20	980,00		-	
II	21 - 35	984,00	1 040,00	885,60	1 144,00
III	36 - 50	1 044,00	1 100,00	939,60	1 210,00
IV	51 - 65	1 104,00	1 160,00	993,60	1 276,00
V	66 - 80	1 164,00	1 220,00	1 047,60	1 342,00
VI	81 - 95	1 224,00	1 280,00	1 101,60	1 408,00
VII	96 - 110	1 284,00	1 340,00	1 155,60	1 474,00
VIII	111 - 125	1 344,00	1 400,00	1 209,60	1 540,00
IX	126 - 140	1 404,00	1 460,00	1 263,60	1 606,00
X	141 - 160	1 464,00	1 540,00	1 317,60	1 694,00
XI	161 - 180	1 544,00	1 620,00	1 389,00	1 782,00
XII	181 - 200	1 624,00	1 700,00	1 461,60	1 870,00
XIII	201 - 220	1 704,00	1 780,00	1 533,60	1 958,00

* - miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów i wartości jednego punktu w zł. np. 900,00 + 20 pkt x 4,00 zł. = 980,00 zł.

** - wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być zgodnie z § 3 ust. 4 rozporządzenia cyt. w uchwale, wyższa lub niższa od ustalonych w rubryce 3 tabeli – nie więcej jednak niż o 10 %.

KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA
NSZZ „Solidarność” Pracowników
Oświaty i Wychowania
Al. Piłsudskiego 60, 44-335 Jastrzębie Zdrój

PRZEWODNICZĄCY
KM NSZZ „Solidarność”
Prac.Ośw i Wych w Jastrzębiu Zdr.
mgr Mirosław Swatek

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zerząd Oddziału
Al. Józefa Piłsudskiego 60
44-335 Jastrzębie Zdrój
tel./fax 47-18-330
Jacek Wawer

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak

WZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM
Jastrzębie Zdrój

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 8
mgr Barbara Matusiak