

PREZYDENT MIASTA  
JASTRZĘBIE ZDRÓJ

Jastrzębie Zdrój, dnia 16 lipiec 2008 r.

KAW - 0914/26/08

Pan  
mgr inż. Dariusz Przygodzki  
Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego  
w Jastrzębiu Zdroju

Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta w Jastrzębiu Zdroju przeprowadził kontrolę w Centrum Kształcenia Praktycznego przy ul. Harcerskiej 12 w okresie od 28 kwietnia 2008 r. do 30 maja 2008 r. Ustalenia kontroli zawarte zostały w protokole podpisanym dnia 19 czerwca 2008 roku, którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Niżej przedstawiam nieprawidłowość i uchybienie wskazując zarazem wniosek, mający na celu wyeliminowanie go w przyszłości:

- Stwierdzono, iż w latach 2005 - 2008 dodatek motywacyjny dla nauczycieli był wypłacany „z dołu” tj. na koniec miesiąca wraz z wynagrodzeniami za godziny ponadwymiarowe.

**Wniosek nr 1:**

Przestrzegać zapisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) tj.:

- art. 39 ust. 3 – „Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym”.
- art. 39 ust. 4 – „Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3”.

- Stwierdzono, iż za miesiąc wrzesień 2005 r. pracownik (nauczyciel) miał wypłacone wynagrodzenie miesięczne „z dołu” tj. w ostatnim dniu miesiąca.

**Wniosek nr 2:**

Przestrzegać zapisów art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), który stanowi, iż: „Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym”.

CENTRUM KSZTAŁCENIA  
PRAKTYCZNEGO  
44-335 Jastrzębie Zdrój, ul. Harcerska 12  
fax 032/ 47 40 278, tel. 032/ 47 40 279  
NIP 633-20-32-996 REGON 276852775

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Dnia 08.10.08

Podpis

Prezydent

Anna Wojewodziec

- Stwierdzono, iż w przypadku jednego pracownika zatrudnionego na stanowisku administracyjno-obługowym przyznana liczba punktów przewyższała liczbę punktów możliwą do uzyskania w ramach przyznanej kategorii zaszeregowania, natomiast w przypadku innego pracownika przyznana liczba punktów była za mała w stosunku do przyznanej kategorii zaszeregowania. Powyższe wynikało z tego, iż do określonej (znanej) stawki wynagrodzenia zasadniczego dopasowywano liczbę punktów. Powyższe czyniono w następujący sposób przyznana stawka wynagrodzenia zasadniczego minus najniższe wynagrodzenie (zgodnie z Uchwałą), otrzymaną kwotę dzielono przez wartość jednego punktu i w ten sposób otrzymywano liczbę punktów odpowiadającą przyznanej kwocie wynagrodzenia zasadniczego.

**Wniosek nr 3:**

*Przestrzegać zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) oraz postanowień zawartych w Uchwale Rady Miasta Jastrzębie Zdrój w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-obługowych w Centrum Kształcenia Praktycznego w Jastrzębiu Zdroju oraz ustalenia wartości jednego punktu tabeli.*

- Ustalono, iż w przyznawanych pracownikom administracyjno-obługowym angażach nie określano wartościowo wysokości przyznanej wynagrodzenia zasadniczego.

**Wniosek nr 4:**

*Stosować się do zapisu art. 78 § 2 Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 1998 r., nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), który stanowi: „ W celu ustalenia wynagrodzenia za pracę ustala, się w trybie przewidzianym w art. 77<sup>1</sup> - 77<sup>3</sup>, wysokość oraz zasady przyznawania pracownikom stawek wynagrodzenia za pracę określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, a także innych (dodatkowych) składników wynagrodzenia, jeżeli zostały one przewidziane z tytułu wykonywania określonej pracy.*

- Stwierdzono nieprawidłowości w prowadzeniu akt osobowych pracowników.

**Wniosek nr 5:**

*Stosować się do zapisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62 poz. 286 z późn. zm.).*

*Jednocześnie wnoszę o przestanie w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego informacji o podjętych działaniach zapobiegających powtórzeniu się w przyszłości stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień lub przyczynach ich niezrealizowania.*

PREZYDENT MIASTA

mgr Marian Janecki

CENTRUM KSZTAŁCENIA  
PRAKTYCZNEGO

44-335 Jastrzębie Zdrój, ul. Harcerska 12  
fax 032/ 47 40 278, tel. 032/ 47 40 279  
NIP 633-20-32-996 REGON 276852775

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

REFERENT

Dnia 08.10.08r. Podpis

Joanna Wojewódzka