Jastrzębie Zdrój, dnia 12 marzec 2009 r.

KAW - 0914/73/08

Pani
mgr Henryka Biernat
Dyrektor
Szkoły Podstawowej nr 5
w Jastrzębiu Zdroju

Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta w Jastrzębiu Zdroju przeprowadził kontrolę w Szkole Podstawowej nr 5 przy ul. Mazurskiej 6 w okresie od 18 grudnia 2008 r. do 30 stycznia 2009 r. Ustalenia kontroli zawarte zostały w protokole podpisanym dnia 13 lutego 2009 roku, którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Niżej przedstawiam nieprawidłowości i uchybienia wskazując zarazem wnioski, mające na celu wyeliminowanie ich w przyszłości:

- *Stwierdzono, iż pracownikowi pedagogicznemu za miesiąc wrzesień 2007 r. wypłacono wynagrodzenie miesięczne dopiero w dniu 07.09.2007 r.*

Wniosek nr 1
Przestrzegać zapisów art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), który stanowi, iż: „Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi ***miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca****. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym".*

- *Ustalono, iż u wszystkich pracowników pedagogicznych w okresie objętym kontrolą (2005, 2006, 2007, 2008 r.) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe było naliczane na jednej liście płac z wynagrodzeniem miesięcznym jak również wypłata następowała łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym tj. „z góry" w pierwszym dniu miesiąca.*

Wniosek nr 2
Przestrzegać zapisów art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), który stanowi, iż:„Składniki wynagrodzenia, których wysokość możne być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3 ".

Jednocześnie wnoszę o przesłanie w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego informacji o podjętych działaniach zapobiegających powtórzeniu się w przyszłości stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień lub przyczynach ich niezrealizowania.