

REGULAMIN

PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 4 W JASTRZĘBIU ZDROJU

PODSTAWA PRAWNA

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (**Dz. U. Nr 61, poz. 708**) § 12 ust. 1-2

§1

- 1) Regulamin określa jednolite zasady przyznawania premii pracownikom w Szkole Podstawowej Nr 4.
- 2) Premia jest ruchomą i uznaniową częścią płacy zasadniczej pracowników, przyznawaną w zależności od jakości wykonywanej pracy oraz innych pozytywnych wyników pracy.

§2

- 1) Fundusz premiowy tworzy się na podstawie **§ 12 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 2000r** a jego wysokość określana jest w projekcie budżetu na każdy rok budżetowy w zależności od posiadanych środków.
- 2) Kierownik zakładu dysponujący w ciągu roku budżetowego wolnym funduszem płac może przeznaczyć go na wypłaty w postaci premii za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§3

- 1) Premie dla pracowników jednostki organizacyjnej przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z kierownikiem administracyjnym.

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 4
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
Reg:000728598, NIP 633-20-27-848

Stwierdzam zgodność
kserokopii z oryginałem
11.02.200x.
data
podbis

2) Premię przyznaje się za:

- * właściwą realizację powierzonych zadań
- * przestrzeganie dyscypliny pracy
- * rezultaty pracy osiągnięte przez pracowników jednostki organizacyjnej
- * innowacyjność i tworzenie nowych rozwiązań

§ 4

1) premię przyznaje się w okresach miesięcznych, uznając wykonanie przez pracowników jednostki organizacyjnej zadań, o których mowa w § 3.

2) premia dla poszczególnych stanowisk wynosi:

kierownik administracyjny	-	do 30 %
księgowy	-	do 30 %
pozostali pracownicy	-	do 20 %

§ 5

Podstawą obliczenia premii indywidualnej jest wynagrodzenie zasadnicze ze stawki osobistego zaszeregowania za czas efektywnie przepracowany.

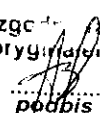
- 1) Do czasu efektywnie przepracowanego, za który przysługuje premia, nie zalicza się nieobecności w pracy z tytułu zwolnień lekarskich i innych nieobecności, o ile z przepisów szczegółowych nie wynika inaczej.
- 2) Pracownik nie traci premii w przypadku :

urlopu wypoczynkowego,
oddelegowania do prac poza macierzystą jednostką,
zwolnienia lekarskiego w wyniku wypadku przy pracy bez winy pracownika,
zwolnienia lekarskiego z powodu wypadku w drodze do pracy i z pracy.

§ 6

Wysokość premii miesięcznej dla poszczególnych pracowników ustala na piśmie dyrektor jednostki organizacyjnej.

SZKOŁA PODSTAWOWA NR -
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zary
ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
Reg:000728598. NIP 633-20-27 041

Stwierdzam zgodę
kserokopii z oryginału
11.07.2010
data

podpis

§ 7

Za szczególne osiągnięcia premia może być podwyższona, nie więcej niż o 50 %.

§ 8

- 1) Dyrektor zakładu może pozbawić pracownika premii w danym miesiącu w przypadku:
 - niewykonania zadań służbowych ustalonych zakresem czynności,
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - naruszenia dyscypliny pracy
 - rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika,
 - spowodowania lub przyczynienia się do spowodowania wypadku w wyniku nie przestrzegania przepisów BHP i PPOŻ,
 - działania na szkodę zespołu,
 - naruszenie tajemnicy służbowej.

§ 9

- 1) Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych z góry do ostatniego dnia każdego miesiąca.
- 2) W przypadku nie wykorzystania funduszu premiowego w danym miesiącu fundusz ten nie przepada, lecz pozostaje do wykorzystania do końca roku.

§ 10

- 1) Postanowienia regulaminu premiowania podaje się do wiadomości pracowników.
- 2) Zaznajomienie się z regulaminem premiowania pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem.

§ 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.

[Signature]
SZKOŁA PODSTAWOWA NR 4
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
Reg:000728598, NIP 633-20-27-848

[Signature]
Stwierdzam zgodność
kserokopii z oryginałem
11.02.2015
data
[Signature]
podpis