

Jastrzębie Zdrój, dnia 23.01.2004 r

(pieczęć nagięta inspektora pracy)

Nr rej. 04175/K005/Nk01/2004

Dyrektor Szkoły
Szkoła Podstawowa nr 4
im. I. Kruczkowskiego
ul. Kościuszki 19
44-330 Jastrzębie Zdrój

NAKAZ

Działając na podstawie art. 9 pkt 1 i 2 w związku z art. 21 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081), po przeprowadzeniu kontroli w dniu: 22.01.2004

nakazuję:

#1J04-K3

1. Opracować szczegółowe programy szkoleń bhp wstępnych (ogólnych, stanowiskowych) przeprowadzanych w zakładzie.

Termin wykonania: 2004-02-15

Podstawa prawna:

- art 9 pkt 1 ustawy z dnia 6.03.1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081).
- art 207 § 2 i art 237³ § 2 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081)
- § 2 pkt 1 Rozporządzenia M.P. i P.S. z dn. 28.05.1996 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 62 poz 285).

#-1-J0101-K3

2. Poddać szkoleniu wstępnemu ogólnemu (instruktażowi ogólnemu), z zakresu bhp Bogusławę Matysiak, Ewelinę Hercel.

Termin wykonania: 2004-02-15.

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 237¹ § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- § 4 ust. 1 pkt 1, § 8 pkt 1 oraz § 9 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 285)

#-1-J0102- K3

3. Poddać szkoleniu wstępnemu na stanowisku pracy (instruktażowi stanowiskowemu), z zakresu bhp Bogusławę Matysiak, Ewelinę Hercel.

Termin wykonania: 2004-02-15.

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 237³ § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),

- § 4 ust. 1 pkt 1, § 8 pkt 2 oraz § 11 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 285).

#J0103-K3

4. **Poddać szkoleniu wstępnemu podstawowemu (szkoleniu podstawowemu), z zakresu bhp pracowników, którzy są zatrudnieni w zakładzie powyżej 6 miesięcy (m.in. Aleksandrę Ślusarz, Jerzego Skopińskiego, Bogusławę Matysiak).**

Termin wykonania: 2004-03-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 237⁵ § 1 i § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- § 4 ust. 1 pkt 1, § 8 pkt 3 oraz § 13 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 285).

#-1-J0502-K2

5. **Skierować na badania lekarskie okresowe Aleksandrę Ślusarz, celem uzyskania orzeczenia lekarskiego potwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na zajmowanym stanowisku pracy.**

Termin wykonania: 2004-02-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 229 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 ze zmianami oraz z 2001 r. Nr 37, poz. 451).

#-1-K1801-K3

6. **Dokonać oceny i udokumentować ryzyko zawodowe występujące przy wykonywaniu prac na stanowisku nauczyciel, pracownik administracji, sprzątaczką, konserwator.**

Termin wykonania: 2004-03-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 207 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- § 39 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650).

#-1-J0800-K3

7. **Poinformować pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą na stanowisku _____.**

Termin wykonania: 2004-03-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081).

NR 4
 SERWIS PODSTAWY
 im. Leona Kruczyńskiego
 44-340 Jastrzębie-Zdrój
 ul. Kościelna 100 tel. 71 7817 35
 Reg. 141720/2004 tel. 801 20-27-848

#1A0302- K3

8. Sprzęt przeciwpożarowy którego upłynął termin następnego badania, poddać badaniom stanu technicznego.

Termin wykonania: 2004-02-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 214 § 2 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081)
- §15 rozporządzenia MSW z dnia 03.11.1992r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków i innych obiektów budowlanych i terenów (Dz.U. Nr 92, poz.460, z 1995r. Nr 102, poz.507)

#K99 - K2

9. Wyposażyć apteczkę pierwszej pomocy w niezbędne środki dezynfekcyjne z aktualną datą ważności.

Termin wykonania: 2004-02-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 207 § 2 ustawy z dn. 26.06.1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- § 44 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650).

#1A05 - K1

10. Zabezpieczyć przed urazem głowy i oznakować barwami bezpieczeństwa górną krawędź otworu drzwiowego w wejściu z holu głównego na boczny korytarz szatni dla uczniów na parterze

Termin wykonania: 2004-02-15

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- art. 214 §2 ustawy z dn. 26.06.1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081),
- § 47 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650).

Pouczenie:

Od nakazu stronie przysługuje prawo wniesienia odwołania w terminie 14 dni od daty jego doręczenia za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz, do Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, adres: 40-032 Katowice, ul. Dąbrowskiego 23 (art.129 §1 i 2 kpa w związku z art 16 ust.1 pkt 4 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania.


O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 21c ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winy niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2002 r. Nr 110, poz. 968 ze zmianami)

lph!

SZKOLA PODSTAWOWA NR 4
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
Regon 00728698, NIP 633-00-97-848


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Rybnik, dnia 23.01.2004 r

(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04175/K005/Ws01/2004

Dyrektor Szkoły
Szkoła Podstawowa nr 4
im. L. Kruczkowskiego
ul. Kościuszki 19
44-330 Jastrzębie Zdrój

WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zmianami), wnoszę o:

#-L2102

1. Uzupelnienie obowiązującego w zakładzie regulaminu pracy o ustalenia dotyczące zagadnień określonych w art. 104¹ kodeksu pracy, systemów i rozkładów czasu pracy uwzględniając zmiany, które weszły w życie z dniem 1.01.2004r

#O13

2. Opracowanie wykazu prac wzbronionych kobietom i zapoznanie pracownic z jego treścią.

#-L2200

3. Niezwłoczne udostępnienie pracownikom tekstu przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu, w formie pisemnej informacji lub w inny sposób przyjęty w zakładzie pracy.

#J04

4. Prowadzenie szkoleń wstępnych z zakresu bhp zgodnie z opracowanymi szczegółowymi programami szkoleń i w wymaganym minimalnym czasie ich trwania.

#J0101

5. Niedopuszczanie pracowników do pracy, którzy nie zostali poddani wstępnemu szkoleniu z zakresu bhp.

#J0103

6. Terminowe przeprowadzanie szkoleń podstawowych z zakresu bhp.

#J0502

7. Terminowe przeprowadzanie badań lekarskich okresowych.

UZASADNIENIE

Ad 1,2

W zakładzie obowiązuje regulamin pracy, który zatwierdzono w listopadzie 1995r. W regulaminie pracy zawarto jedynie ogólne zapisy o obowiązkach pracodawcy i pracowników, nie uwzględniono zmian w przepisach prawa pracy, które weszły w życie z dniem 1.05.2001 i 1.01.2003r. i 1.01.2004.

Nie opracowano wykazu prac wzbronionych kobietom.

Zgodnie z powyższym regulamin pracy nie spełnia wymogów określonych w art. 104¹ ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 213, poz. 2081).

Zgodnie z art. 104¹ §1 pkt 6 kodeksu pracy pracodawca powinien w regulaminie pracy określić wykaz prac wzbronionych kobietom. Aktualne normatywy odnośnie wykazu prac wzbronionych kobietom podane są w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 10.09.1996r w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz.U. Nr 114 poz. 545 z późn. zm).

Ad 3

W czasie kontroli ustalono, że pracodawca nie udostępnił pracownikom przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu, przez co naruszył art. 94¹ ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2002 r. Nr 200, poz. 1679).

.....

im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
tel: 000728598, NIP 633-20-27-848

ad 4-6

Przeprowadzona kontrola ujawniła, że pracodawca nie przeprowadza wstępnych szkoleń z zakresu bhp zgodnie z wymogami przepisów. Z zaświadczeń ze szkoleń wstępnych wynika, że szkolenia stanowiskowe trwały tylko 2 godziny, podczas gdy minimalny czas ich trwania zgodnie z przepisami powinien trwać 8 godzin. Dodatkowo nie okazano szczegółowych programów szkolenia ani dzienników szkoleń z zakresu bhp

W przypadku Eweliny Hercel ujawniono, że pracodawca nie przeprowadził wstępnych szkoleń z zakresu bhp przed dopuszczeniem pracownicy do pracy.

W zakładzie nie przeprowadza się szkoleń podstawowych bhp w wymaganych terminach – tj. do 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy

Pracodawca jest obowiązany przeszkolić pracownika w zakresie BHP przed dopuszczeniem go do pracy oraz na prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie co wynika z art. 237³ § 2 kodeksu pracy. Szczegóły odnośnie szkoleń zawarto w rozporządzeniu M.P. i P.S. z dnia 28.05.1996 r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie BHP (Dz.U. Nr 62 poz. 285).

Dopuszczanie pracownika do pracy bez stosownego przeszkolenia jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika z art. 283 § 1 w związku z art. 237³ kodeksu pracy zagrożonym karą grzywny do 5000zł.

ad 7

W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca dopuszczał do pracy pracowników bez aktualnych orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do zatrudnienia. Np. termin badań okresowych Aleksandry Ślusarz upłynął 28.12.2003r.

Obowiązek poddania pracownika badaniom lekarskim okresowym wynika z art. 229 §2 i §4 kodeksu pracy. Dopuszczanie pracownika do pracy bez stosownego orzeczenia lekarskiego jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika z art. 283 § 1 w związku z art. 229 § 1 i 4 kodeksu pracy zagrożonym karą grzywny do 5000zł.

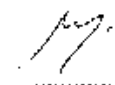
O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

(b)

Państwowa Inspekcja Pracy
 im. Leona Kruczkowskiego
 44-330 Jastrzębie-Zdrój
 ul. Kościuszki 35
 Ref. Rosciszki 19, tel. 4761735
 072859R, NIP 633 000 000


 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

(pieczęć nagłówkowa inspekcji (na pracy))

Nr rej. 04175/K005/Pt/2004

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) wydzielonej jednostki
organizacyjnej pracodawcy^(*)

REGON PRACODAWCY: 000728598

Nazwa pracodawcy: Szkoła Podstawowa nr 4 im. L. Kruczkowskiego

Adres pracodawcy: 44-330 Jastrzębie Zdrój, ul. Kościuszki 19

Kontrolę przeprowadził(a): mgr inż. Jacek Bijok - inspektor pracy

(imię i nazwisko oraz tytuł służbowy inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach

Nazwisko i imię: mgr Andrzej Wszolek – pracodawca

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach): 22.01.2004

Liczba:

pracujących: 52,
zatrudnionych: 52, w tym kobiet: 40, młodocianych: 0.

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie było kontroli PIP.

1. W czasie kontroli stwierdzono co następuje:

Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, szkolenia bhp i badania lekarskie

W zakładzie obowiązuje regulamin pracy, który zatwierdzono w listopadzie 1995r. W regulaminie pracy zawarto jedynie ogólne zapisy o obowiązkach pracodawcy i pracowników, nie uwzględniono zmian w przepisach prawa pracy, które weszły w życie z dniem 1.05.2001 i 1.01.2003r. i 1.01.2004.

Nie okazano wykazu prac wzbronionych kobietom.

Pracownikom nie udostępniono tekstu przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu.

Pracodawca zaprowadził teczki z aktami osobowymi zatrudnionych pracowników podzielonymi na 3 części. Dokumenty w poszczególnych częściach posegregowano zgodnie z wymogami.

Sprawdzono akta osobowe losowo wybranych pracowników.

Aleksandra Ślusarz – zatrudniona od 2.01.2001 do 31.03.2001 na podstawie umowy o pracę na okres próbny, następnie od 30.03.2001 do 31.12.2001 na czas określony i od 2.01.2002 na czas nieokreślony.

➤ szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż ogólny) – zaświadczenie z dnia 2.01.2001 - z zaświadczenia wynika, że szkolenie trwało 3 godziny.

➤ szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż stanowiskowy) – zaświadczenie z dnia 4.01.2001 - z zaświadczenia wynika, że szkolenie trwało tylko 2 godziny.

U pracodawcy brak szczegółowych programów szkolenia. Brak także dzienników szkoleń. Szkolenia przeprowadziła p. Krystyna Gawłowicz zatrudniona na stanowisku kierownika działu administracji, pełniąca dodatkowo zadania służby bhp (zaświadczenie z kursu dla służb bhp z dnia 22.03.2000).

➤ szkolenie podstawowe – zaświadczenia brak

➤ szkolenie okresowe – zaświadczenie z dnia 6.12.2002

- orzeczenie o braku przeciwwskazań do zatrudnienia z dnia 28.12.2000, określające termin następnych badań na 28.12.2003r.

Jerzy Skopiński – zatrudniony od 29.04.2002 do 31.08.2002 na podstawie umowy o pracę na czas określony, następnie od 1.09.2002 do 30.06.2003 także na czas określony i od 1.07.2003 na czas nieokreślony i od 2.01.2002 na czas nieokreślony.

- szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż ogólny) – zaświadczenie z dnia 29.04.2002 - z zaświadczenia wynika, że szkolenie trwało 3 godziny.
- szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż stanowiskowy) – zaświadczenie z dnia 29.04.2002 - z zaświadczenia wynika, że szkolenie trwało tylko 2 godziny.
- szkolenie podstawowe – zaświadczenia brak
- szkolenie okresowe – zaświadczenie z dnia 6.12.2002
- orzeczenie o braku przeciwwskazań do zatrudnienia z dnia 29.04.2002, określające termin następnych badań na 29.04.2005 r.

Bogusława Matysiak – zatrudniona od 3.02.1997 do 30.06.1997 na podstawie umowy o pracę na czas określony, następnie od 1.07.1997 na czas nieokreślony.

- szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż ogólny) – zaświadczenia brak.
- szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż stanowiskowy) – zaświadczenia brak.
- szkolenie podstawowe – zaświadczenia brak
- szkolenie okresowe – zaświadczenie z dnia 30.11.1998 i 6.12.2002
- orzeczenie o braku przeciwwskazań do zatrudnienia z dnia 16.04.2003, określające termin następnych badań na 16.04.2006 r, wcześniejsze badania od 9.10.1998 do stycznia 2001r.

Ewelina Hercel – zatrudniona od 1.10.2003 na czas urlopu macierzyńskiego Ewy Poznańskiej.

- szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż ogólny) – zaświadczenia brak.
- szkolenie wstępne z zakresu bhp (instruktaż stanowiskowy) – zaświadczenia brak.
- szkolenie podstawowe – nie dotyczy
- szkolenie okresowe – nie dotyczy
- orzeczenie o braku przeciwwskazań do zatrudnienia z dnia 10.10.2003, określające termin następnych badań na 10.10.2006r.

Pracodawca posiada zaświadczenie ze szkolenia podstawowego z zakresu bhp dla pracodawców (z dnia 16.12.2002r).

Czas pracy

Pracodawca prowadzi godzinową ewidencję czasu pracy w postaci indywidualnych kart czasu pracy uwzględniających ilość przepracowanych godzin, sporządzaną na podstawie list obecności.

Z przedstawionej ewidencji czasu pracy za 2003r wynika, że pracownicy zatrudniani byli w 5 dniowym tygodniu pracy.

Wynagrodzenia i inne świadczenia

Kontrolą objęto listy płac za 2003r. Pracownicy otrzymują wynagrodzenia zgodnie z zawartymi umowami o pracę. Nie ujawniono wypłat wynagrodzenia w kwotach niższych niż obowiązujące najniższe wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Na listach płac wskazano poszczególne składniki wynagrodzenia

Ocena ryzyka zawodowego

W zakładzie nie dokonano oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy (nauczyciel, pracownik administracji, sprzątaczką, konserwator). Pracownicy nie zostali poinformowani o ryzyku zawodowym na poszczególnych stanowiskach pracy.

Inne ustalenia

Sprzęt przeciwpożarowy - gaśnica usytuowana przy wejściu do pomieszczenia socjalnego sprzątaczek i pomieszczenia gospodarczego nie posiada aktualnego przeglądu.

W apteczce pierwszej pomocy w pokoju nauczycielskim znajdują się przeterminowane środki dezynfekcyjne.

Górna krawędź otworu drzwiowego w wejściu z holu głównego na boczny korytarz szatni dla uczniów na parterze ma wysokość 1,8m.

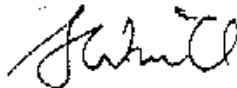
W zakładzie nie było wypadków w pracy.

Na tym protokół zakończono.

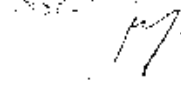
2. W czasie kontroli nie wydano decyzji ustnych.
3. W czasie kontroli udzielono porad:
 - prawnych: 10,
 - z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy 5.
4. Do protokołu nie załącza się załączników.
5. Kontrolę przeprowadzono w obecności: **Krystyny Gawłowicz** - kierownika działu administracji i pracownika służby bhp.
6. Do ustaleń zawartych w protokole ~~wniesiono~~ / nie wniesiono^(**) zastrzeżeń.
7. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach, z których jeden pozostawiono w zakładzie pracy.

POUCZENIE:

Pracodawcy albo osobie lub organowi reprezentującemu pracodawcę przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych (art. 191 ust. 4, 5 i 7 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 ze zm.).



.....
(podpis i pieczęć pracodawcy - osoby działającej w imieniu pracodawcy
kierownika jednostki organizacyjnej^{**})



.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

.....
Urząd Państwowej Inspekcji Pracy - NRC
ul. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kościuszki 10, tel. 47617 35
KRS 0000228508, NIP 633-20-27-848

Jastrzębie Zdrój, 24.01.2004 r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

** - niepotrzebne skreślić

[jbj]

SP4/0911/04
(pieczęć zakładu pracy)

Jastrzębie Zdrój dnia 12.02.2004r.

dot. odpowiedzi na nakaz

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. 3 Maja 30
44-200 Rybnik

z dnia 23.01.2004r.

Nr nakazu 04175/K005/Nk01/2004

Niniejszym informuję o wykonaniu następujących decyzji nakazowych:

Nr decyzji nakazowej	Data wykonania decyzji	Liczba pracowników których dotyczy decyzja	Kwota świadczeń wypłaconych w wyniku realizacji decyzji IP	U W A G I
1.#1J04-K3	11.02.2004r.	2	-----	
2.#1-J0101-K-3	11.02.2004r.	2	-----	
3.#-1-J0102-K3	12.02.2004r.	2	-----	
5.#-1-J0502-K2	27.01.2004r.	1	-----	
8.#1A0302-K3	22.01.2004r.	-----	-----	Nr - I
9.#K99-K2	26.01.2004r.	-----	-----	
10.#1A05-K1	09.02.2004r.	-----	-----	

Ad 1). Wisząca gaśnica pianowa nie była legalizowana ze względu na wycofanie jej z wyposażenia przeciwpożarowego i zastąpienie gaśnicami proszkowymi. W dniu kontroli dokonano zniszczenia gaśnicy.

nr 4

ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
44-200 Rybnik, NIP 633-20-27-848

/pieczęć i podpis pracodawcy

Potwierdzam odbiór

listu poleconego
 listu wartościowego
 paczki
 kwoty przekazu
 przesyłki

Nr nadawczy 105 65
Wartość zł
Masa kg
Kwota pobrania zł
Kwota przekazu zł

2004
Jastrzębie Zdrój
Dzielnica Piastówki
nacawcze

nadanego / nadanej do - podać dokładny adres przeznaczenia
Państwowa Insp. Pracy
ul. 3 Maja 30
44-200 Rybnik

dn. 16.02. 2004 r. Monika Tomaszewska
podpis odbiorcy

Pocztex
Kurier Poczty Polskiej

Błyskawiczne przesyłki kurierskie
w serwisie miejskim, krajowym
i międzynarodowym.

Informacje pod numerem infolinii 0 804 104 104*
oraz adresem internetowym: www.pocztex.pl

* koszt połączenia: jedna jednostka taryfikacyjna TP S.A. + VAT

S.P.H. 0911/2/04...
(pieczęć zakładu pracy)

Jastrzębie Zdrój dnia 20.02.2004r.

dot. odpowiedzi na wystąpienie

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. 3 Maja 30
44-200 Rybnik

z dnia 23.01.2004r.

Nr wystąpienia 04175/K005/Ws01/2004

Niniejszym informuję o wykonaniu następujących wniosków zawartych w wystąpieniu:

Nr wniosku	Data wykonania wniosku	Liczba pracowników których dotyczy wnioski	Kwota świadczeń wypłaconych w wyniku realizacji wniosku IP	U W A G I
#-L2102	12.02.2004r.	52	-----	Ad. 1
#013	12.02.2004r.	48	-----	Ad. 2
#-L2200	12.02.2004r.	52	-----	Ad. 3
#J04	11,12.02.2004r.	2	-----	Ad. 4
#J0101		2	-----	Ad. 5
#J0103	10,11.03.2004r.	3	-----	Ad. 6
#J0502	27.01.2004r.	1	-----	Ad. 7

Ad. 1) Do dnia 12.02.2004r. dokonano aktualizacji i nowelizacji regulaminu pracy uwzględniając zmiany, które weszły w życie z dniem 01.05.2001r. i 01.01.2003r. i 01.01.2004r.

Regulamin pracy wyłożony jest w pokoju nauczycielskim celem zapoznania się z nim wszystkich pracowników, a następnie na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 03.03.2004r. zostanie zatwierdzony i podpisany.

Ad. 2) Wykaz prac wzbronionych kobietom przedstawiono kobietom w postaci rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. i zapoznano z jego treścią wszystkie pracownice, co stwierdza własnoręczny podpis pod stosownym oświadczeniem.

Ad. 3) W dniu 10.02.2004r. wyłożono w pokoju nauczycielskim tekst przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu celem zapoznania się wszystkich pracowników i potwierdzenia własnoręcznym podpisem oświadczenia w tej kwestii.

Ad. 4) W dniach 10.02. do 12.02.2004r. przeszkolono ogólnie wstępnie i stanowiskowo w zakresie BIIP na podstawie opracowanych programów szkoleń w oparciu o ramowy program szkoleniowy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996r. w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy Ewelinę Hercel i Bogusławę Matysiak.

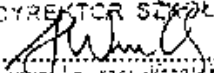
Szkolenie zapisano w dzienniku zajęć i wystawiono zaświadczenia.

Ad. 5) Pracodawca zobowiązuje się szkolić wstępnie i stanowiskowo przed przystąpieniem pracownika do pracy zgodnie z art. 237³. §1. kodeksu pracy.

Ad. 6) Szkolenie podstawowe dla wszystkich pracowników szkoły zostanie przeprowadzone w dniach 10, 11.03.2004r. przez instruktora o kwalifikacjach odpowiednich do realizowanych programów szkolenia.

Ad. 7) Badania lekarskie okresowe przeprowadzane są terminowo i kompleksowo dla wszystkich pracowników, nowoprzyjęci dokonują badań przed rozpoczęciem pracy.

DYREKTOR SZKOŁY


.....
/pieczęć i podpis pracodawcy

SAWONIA
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kruczusko 19, tel. 47617 35
Reg. 6070, NIP 633-20-27-848

SP4/O911/1/04
(pieczęć zakładu pracy)

Jastrzębie Zdrój dnia 11.03.2004r.

dot. odpowiedzi na nakaz
z dnia 23.01.2004r.
Nr nakazu 04175/K.005/Nk01/2004

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. 3 Maja 30
44-200 Rybnik

Niniejszym informuję o wykonaniu następujących decyzji nakazowych:

Nr decyzji nakazowej	Data wykonania decyzji	Liczba pracowników których dotyczy decyzja	Kwota świadczeń wypłaconych w wyniku realizacji decyzji IP	U W A G I
#J0103-K3	10.03.2004r.	3	-----	Ad.1
#-1-K1801-K3	10.03.2004r.	51	-----	Ad.2
#-J0800-K3	10.03.2004r.	51	-----	Ad.3

Ad.1

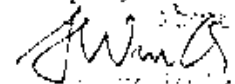
Szkolenie wstępne podstawowe przeprowadzono kompleksowo dla wszystkich pracowników, którzy zatrudnieni są powyżej 6-ciu miesięcy i nie odbyli szkolenia wstępnego podstawowego.

Ad.2

Dokonano oceny i udokumentowano ryzyko zawodowe występujące na stanowisku nauczyciel, pracownik administracji, sprzętaczka, konserwator metodą „Pięć kroków do ryzyka”.

Ad.3

Poinformowano pracowników o ryzyku zawodowym na danym stanowisku pracy



/pieczęć i podpis pracodawcy

SAWONIA
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kruczusko 19, tel. 47617 35
Reg. 6070, NIP 633-20-27-848