

Bielsko-Biała, dnia 19.05.2011 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04172-5317-K030-Ws01/11

**PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 19
UL. TURYSTYCZNA 49
44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 19.05.2011 r.

wnoszę o:

1. Zaprzestanie praktyki zatrudniania pracowników dwa razy w tej samej dobie pracowniczej.

Podstawa prawna:

- art. 128 par. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),
- art. 139 par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),

Uzasadnienie:

Kodeks pracy przewiduje system przerywanego czasu pracy. Zgodnie z art. 139. § 1 k.p., jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, może być stosowany system przerywanego czasu pracy według z góry ustalonego rozkładu przewidującego nie więcej niż jedną przerwę w pracy w ciągu doby, trwającą nie dłużej niż 5 godzin. Przerwy nie wlicza się do czasu pracy, jednakże za czas tej przerwy pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia. Ograniczeniem dla stosowania ww. systemu jest zawężenie możliwości jego wprowadzenia wyłącznie postanowieniami zakładowego układu zbiorowego pracy. Wyjątek stanowi pracodawca będący osobą fizyczną, prowadzący działalność w zakresie rolnictwa i hodowli. Zgodnie z doktryną istota przerywanego systemu czasu pracy jest podzielenie dobowego okresu pracy przerwą, która nie jest wliczana do czasu pracy. Z tego też względu nie jest również możliwe traktowanie przerwy

w pracy w danej dobie pracowniczej jako dobowego 11-godzinnego odpoczynku.

Zgodnie z art. 128 § 3 pkt 1 ustawy z dnia 26-06-1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), przez dobę należy rozumieć 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Ustawa z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz.U.09 Nr 125, poz.1035), w art. 10 stanowi, że indywidualny rozkład czasu pracy pracownika ustalany przez przedsiębiorcę może przewidywać różne godziny rozpoczynania i kończenia pracy; w takim przypadku ponowne wykonywanie pracy przez pracownika w tej samej dobie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych. Wykonywanie pracy w rozkładzie czasu pracy ustalonym zgodnie z art. 139. § 1 k.p. nie może naruszać prawa

**ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM**

Publicznego Przedszkola Nr 19
w Jastrzębiu-Zdroju

mgr Elżbieta Adamowicz

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 19
ul. Turystyczna 49
44-335 Jastrzębie Zdrój
tel. (034) 47-17-859
Reg:272001051 NIP: 623.20.27-761

pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. Rozwiązanie, o którym mowa powyżej, wprowadza się, jeżeli u danego przedsiębiorcy nie działają zakładowe organizacje związkowe rozwiązanie, w porozumieniu z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u tego przedsiębiorcy. Rozwiązanie powyższe może funkcjonować w zakładzie nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2011 r. i dotyczy wyłącznie przedsiębiorców.

2. Zrekompensowanie pracy w godzinach nadliczbowych pracownicy Jadwidze Rzeźniczek (zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy), w związku z wykonywaniem pracy dwa razy w tej samej dobie pracowniczej, tj. w dn. 18.04.2011r.; ustalenie innych uprawnionych pracowników, za okres nieulegający przedawnieniu.

Podstawa prawna:

- art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami z 2010 r. Nr 229, poz. 1494),
- art. 291 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),

Uzasadnienie:

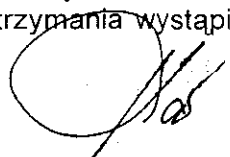
Zgodnie z art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r, Nr 223, poz.1458 z późn.zm.), pracownikowi samorządowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

W myśl art. 291 Kodeksu pracy roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AK]


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)