

Nr rej. 04172-5317-K040-Ws01/14

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 3
UL. PIASTÓW 2
44-330 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 4,9.07.2014 r.

wnoszę o:

1. Dokonywanie zmiany warunków umowy o pracę w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami:
 - w trybie art. 42 § 4 Kodeksu pracy - powierzenie pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika
 - w trybie art. 42 § 1 - 3 Kodeksu pracy - jednostronne wypowiedzenie warunków pracy i płacy
 - w trybie porozumienia stron.

Podstawa prawna:

- art. 42 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2014r. poz. 208),

2. Nie zamieszczanie w treści umów o pracę zapisu, iż umowa o pracę wygasa, jeżeli pracownik nie przystąpi do pracy w dniu określonym w umowie i nie usprawiedliwi w ciągu 7 dni nie przystąpienia do pracy (dotyczy pracowników nie objętych Kartą Nauczyciela).

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2014r. poz. 208),

Uzasadnienie:

Umowa o pracę, zgodnie z art. 29 § 1 ustawy z dnia 26-06-1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), powinna określać strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności:

- 1) rodzaj pracy,
- 2) miejsce wykonywania pracy,
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia,
- 4) wymiar czasu pracy,
- 5) termin rozpoczęcia pracy.

Wskazany artykuł nie zawiera wyczerpującego wyliczenia postanowień umowy o pracę, strony mogą bowiem zawrzeć również w umowie inne postanowienia, które nie mogą być jednak, zgodnie z art. 18 Kodeksu pracy, mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy. Obowiązujący Kodeks pracy nie przewiduje możliwości wygaśnięcia umowy o pracę w sytuacji nie zgłoszenia się pracownika w określonym terminie do pracy. W takiej sytuacji pracodawca powinien dokonać czynności prawnej np. rozwiązującej stosunek pracy, w przewidzianych Kodeksem pracy, trybach (wypowiedzenie, porozumienie stron, rozwiązanie bez wypowiedzenia). Wygaśnięcie umowy o pracę regulują przepisy art. 63 do 67 Kodeksu pracy (np. zdarzeniem powodującym wygaśnięcie stosunku pracy, a zatem jego ustanie, jest śmierć pracownika).

3. Zapewnienie, aby pracownicy potwierdzali odbiór umowy o pracę podpisem wraz z datą.

Podstawa prawna:

- art. 29 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 56, poz. 458),
- załącznik nr 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 29 § 2 ustawy z dnia 26-06-1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), umowa o pracę powinna być zawarta na piśmie. Jeżeli umowa nie została zawarta na piśmie, pracodawca powinien, nie później niż w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika, potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia co do rodzaju umowy i jej warunków. Zgodnie z załącznikiem nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28-05-1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracowników (tj. Dz. U. Nr 230 z 21 grudnia 2003 r., poz. 2293 z późniejszymi zmianami), wzór umowy o pracę przewiduje podpis pracownika pod postanowieniami umowy i datę jej odbioru.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AK]

STARSZY
INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Jolanta Kuczyńska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Publiczne Przedszkole nr 3

ul. Piastów 2

43-300 Jastrzębie Zdrój

REGON 1412711734738

(pieczęć zakładu pracy)

PP3.SP.091.4.2.2014

Jastrzębie - Zdrój dnia 28.07.2014r.
(miejscowość)

dot. odpowiedzi na wystąpienie :

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
Oddział w Bielsku-Białej
ul. Warszawska 5
43-300 Bielsko-Biała

z dnia: 17.07.2014r.

Nr wystąpienia : 04172 - 5317 - K040 - Hs 01/14

Niniejszym informuję o wykonaniu następujących wniosków zawartych w wystąpieniu :

Nr wniosku w wystąpieniu	Data wykonania wniosku	Liczba pracowników, których dot. wniosek	U w a g i
1	28.07.2014	1	brak stażu do wiadomości i stosowności
2	28.07.2014	3	brak stażu do wiadomości i stosowności
3	28.07.2014	3	brak stażu do wiadomości i stosowności

UWAGA:

- W przypadku opisu sposobu wykonania wniosku treść opisu dołączyć na załączniku wpisując w pole uwagi numer i pozycję załącznika

Dyrektor
Publicznego Przedszkola nr 3

mgr Joanna Kulich

(pieczęć i podpis pracodawcy)

