

Nr rej. 04298-5317-K043-Pt/15

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>

przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>

przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

**REGON:** 27200101700000

**NIP:** 6332027713

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404, z późn. zm.)

**Starszy inspektor pracy specjalista - Mirosław Wójcik**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

**PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 15**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. SZKOLNA 9**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>

**Teresa Wysińska**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Dyrektor**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.09.1977;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.01.1997

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24,29.06.2015 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 26, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 26, w tym kobiet: 24,  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 1,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: zakład nie kontrolowany przez organy PIP

**ZA ZGODNOŚĆ  
Z ORYGINAŁEM**

DIKRETOR  
PUBLICZNEGO PRZEDSZKOLA NR 15  
mgr Teresa Wysińska

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 15  
ul. Szkolna 9  
44-335 Jastrzębie Zdrój  
tel. (032) 471-62-64  
REGON 272001017 NIP 633-20-27-713

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nie dotyczy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

### 2.1. Akta osobowe pracowników:

Dokonano kontroli akt osobowych pięciu aktualnie zatrudnionych pracowników.

1. ██████████ zatrudniona od dnia 17.09.2012 na 35/40 etatu na stanowisku sprzątaczką na podstawie umowy o pracę zawartej na czas zastępstwa za p. ██████████ umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 14.09.2012. Obecnie, począwszy od dnia 1.09.2014 zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 22.08.2014. Pracownika poddano instruktażowi ogólnemu w dziedzinie bhp w dniu 18.09.2012, instruktażowi stanowiskowemu w dziedzinie bhp dla stanowiska sprzątaczką w dniach 17-18.09.2012, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniach 15-17.04.2013. Pracownika poddano wstępnym badaniom lekarskim w dniu 13.09.2012 (badania ważne do 13.09.2015).
2. ██████████ zatrudniona od dnia 1.09.2014 na pełny etat na stanowisku nauczyciel wychowania przedszkolnego na podstawie umowy o pracę zawartej na czas zastępstwa za p. ██████████ umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 22.08.2014. Pracownika poddano instruktażowi ogólnemu w dziedzinie bhp w dniu 1.09.2014, natomiast instruktażowi stanowiskowemu w dziedzinie bhp dla stanowiska nauczyciel w dniach 1-2.09.2014. Pracownika poddano wstępnym badaniom lekarskim w dniu 27.08.2014 (badania ważne do 30.08.2017). W pisemnej informacji udzielonej pracownicy na podstawie art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662), nie wskazano obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę.
3. ██████████ zatrudniony od dnia 1.06.2014 na ½ etatu na stanowisku konserwator na podstawie umowy o pracę zawartej na okres próbny do dnia 31.08.2014, umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 30.05.2014. Obecnie, począwszy od dnia 1.09.2014 zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 29.08.2014. Pracownika poddano instruktażowi ogólnemu w dziedzinie bhp w dniu 2.06.2014, instruktażowi stanowiskowemu w dziedzinie bhp dla stanowiska konserwator w dniach 2-3.06.2014, natomiast szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniach 28-29.05.2015. Pracownika poddano wstępnym badaniom lekarskim w dniu 29.05.2014 (badania ważne do 29.05.2017).
4. ██████████ zatrudniona od dnia 1.09.2014 na 3/22 etatu na stanowisku nauczyciel religii na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony 1.09.2014-31.08.2015, umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 27.08.2014. Pracownika poddano instruktażowi ogólnemu w dziedzinie bhp w dniu 1.09.2013, natomiast instruktażowi stanowiskowemu w dziedzinie bhp dla stanowiska nauczyciel w dniach 1-9.09.2014. Pracownika poddano wstępnym badaniom lekarskim w dniu 27.08.2014 (badania ważne do 27.08.2017).
5. ██████████ zatrudniona od dnia 1.09.2007 na ¾ etatu na stanowisku woźna sprzątaczką na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony 1.09.2007-31.08.2008, umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 30.08.2007, w umowie o pracę z dnia 30.08.2007, nie wskazano dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy. Obecnie, począwszy od dnia 1.09.2009 zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, umowę podpisały obie strony stosunku pracy w tym pracownik ze wskazaniem daty 28.08.2009. Pracownika poddano instruktażowi ogólnemu w dziedzinie bhp w dniu 3.09.2007, instruktażowi stanowiskowemu w dziedzinie bhp dla stanowiska sprzątaczką w dniach 4-7.09.2007, natomiast pierwszemu szkoleniu okresowemu w dziedzinie bhp w dniu 20.03.2008,

  
JMS

kolejnym szkoleniom okresowym poddano pracownicę w dniach 31.01.-1.02.2011; 30-31.01.2014. Fakt poddania pracownicy szkoleniu wstępnemu w dziedzinie bhp potwierdzono zaświadczeniem, nie zaś w karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp. Pracownika poddano wstępnym badaniom lekarskim w dniu 3.09.2007 - zaświadczenie potwierdzające poddanie pracownicy ww. badaniom przechowywane jest w części „B”, jej akt osobowych. Okresowym badaniom lekarskim poddano pracownicę: 3.09.2010 oraz 30.10.2013, zaświadczeniu lekarskim potwierdzającym poddanie pracownicy profilaktycznym badaniom lekarskim w dniu 3.09.2010, wskazano termin kolejnych badań – wrzesień 2013. Jed

## 2.2. Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej:

- W zakładzie obowiązuje „Tabela norm środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Publicznego Przedszkola nr 15 w Jastrzębiu-Zdroju”, stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu Pacy.
- Zgodnie z powyższą tabelą pracownikom zatrudnionym na stanowisku nauczyciel przysługuje obuwie profilaktyczne tekstylne, z okresem zużycia 24 miesiące. Pracownikom: [redacted] oraz [redacted] ostatnio wydano obuwie robocze w marcu 2013 natomiast [redacted] w lutym 2013.
- Zgodnie z powyższą tabelą pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: sprzątaczką, kucharką, pomoc kuchenna, pomoc nauczyciela przysługuje obuwie robocze, z okresem zużycia 12 miesięcy. Pracownikom: [redacted], [redacted], [redacted] [redacted] zgodnie z kartami ewidencji wyposażenia ostatnio wydano obuwie robocze we wrześniu 2013 natomiast [redacted] w marcu 2014. Zgodnie z oświadczeniem dyrektora przedszkola p. [redacted] ww. pracownikom wydano obuwie robocze we wrześniu 2014, jednakże nie odnotowano powyższego w kartach ewidencji wyposażenia.

## 2.3. Programy szkolenia w dziedzinie bhp:

Przedstawiono następujące programy szkolenia w dziedzinie bhp:

- Szkolenia wstępnego ogólnego w zakresie bhp – instruktaż ogólny.
- Szkolenia wstępnego na stanowisku pracy w zakresie bhp – instruktaż stanowiskowy. Program także w wersji szczegółowej, opracowano jako jeden wspólny dla wszystkich stanowisk pracy występujących w zakładzie. W zakładzie pracownicy zatrudnieni są na stanowiskach pracy: nauczyciel, pomoc nauczyciela, sprzątaczką, kucharkę/pomoc kuchenna, konserwator, pracownik administracyjno-biurowy.
- Szkolenia okresowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych,
- Szkolenia okresowego dla pracowników administracyjno-biurowych i nierobotniczych.

## 2.4. Techniczne bezpieczeństwo pracy:

W dniu 24.06.2015 dokonano kontroli pomieszczeń pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych zorganizowanych na terenie zakładu oraz prowadzących do nich ciągów komunikacyjnych, stwierdzono:

- Brak kłosa w oprawie lampy zainstalowanej w przedsionku WC przy kuchni,
- Uszkodzone pokrywy 4 szt. Gniazd wtykowych 230V w wykonaniu przeciwwilgociowym zainstalowanych w pomieszczeniu kuchni,
- Nie oznakowano znakami bezpieczeństwa rozdzielnic elektrycznej zainstalowanej w pomieszczeniu kuchni,
- Dla 7 pracowników korzystających z pomieszczenia szatni zapewniono 4 podwójne szafki na odzież roboczą i własną,
- Brak urządzeń wentylacji grawitacyjnej oraz mechanicznej w pomieszczeniu ubikacji wraz z kabiną prysznicową, zlokalizowanym przy szatni dla pracowników,
- Brak kłosa w oprawie lampy zainstalowanej na wysokości ok. 1,8 m. w pomieszczeniu konserwatora;
- W pomieszczeniu konserwatora składowane są zużyte świetlówki rurowe, oparte o stół, w żaden sposób nie zabezpieczone przed rozbiciem,
- Nie zabezpieczono dostępu dla osób nieupoważnionych do pomieszczenia węzła cieplnego centralnego ogrzewania, Jm

- W składziku przy Sali czterolatków (nr 3) zainstalowano 8 półek o rozpiętości ok. 2 m wykonanych z płyt paździerzowych, półki wygięte pod ciężarem sprzętu pomocniczego, nie zapewniono sztywności półek oraz ich równomiernego wsparcia,
- Nie zabezpieczono przed dostępem osób nieupoważnionych rozdzielnic elektrycznych 230 V, zainstalowanych na korytarzach budynku – na parterze i piętrze,
- Nie zabezpieczono 5 szt. pustych gniazd bezpiecznikowych po bezpiecznikach topikowych w rozdzielnicy elektrycznej 230 V zainstalowanej na korytarzu na piętrze budynku.

Inspektor pracy skierował do dyrektora szkoły p. Teresy Wysińskiej prośbę o poinformowanie przedstawicieli działających na terenie zakładu organizacji związkowych ZNP oraz NSZZ „Solidarność”, o podjęciu przez inspektora pracy kontroli w zakładzie oraz możliwości uzyskania od inspektora pracy informacji o tematyce i zakresie przeprowadzanej kontroli a także zgłoszenia uwag i spostrzeżeń. Powyższa informacja została przekazana przedstawicielom ww. organizacji związkowych w obecności inspektora pracy.

Do dnia zakończenia kontroli przedstawiciele organizacji związkowych ZNP oraz NSZZ „Solidarność”, nie nawiązali kontaktu z inspektorem pracy.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: 8,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(a<sup>(\*\*)</sup>) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~/nie sprawdzano<sup>(\*\*)</sup> tożsamość:  
nie dotyczy

*(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)*

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano<sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dotyczy

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~<sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 10,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie ~~załącza się~~<sup>(\*\*)</sup> załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz decyzji ustnych

*(wyszczególnienie załączników)*

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektora Przedszkola nr 15 - p. mgr Teresy Wysińskiej

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień ..... We Nr 3 wypełniono

*Yur*  
*Mb*

W sprawie: cyfry 3 (3.08.2010)

Na tym protokół zakończono.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 29.06.2015

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

mgr inż. Andrzej Wójcik

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 29.06.2015 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Pouczenie:**

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.  
Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (\*\*)  
Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostały wniesione~~ (\*\*)  
do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

*Jan*

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). (\*\*)~~

DYREKTOR  
PUBLICZNEGO PRZEDSZKOLA NR 15

*[Signature]*  
mgr Teresa Wysińska

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

*[Signature]*  
mgr inż. [Signature]

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

*Jastrzębie-Zdrój 29.06.2015r.*  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(<sup>o</sup>) – niepotrzebne skreślić

[MW]

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 15  
ul. Szkolna 9  
44-335 Jastrzębie Zdrój  
tel. (032) 471-62-64  
REGON 272001017 NIP 633-20-27-713

*[Signature]*