

Nr rej. 040172-5310-K025-PV17

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 27200090500000

NIP: 6332027587

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

~~.....~~
(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

PUBLICZNE PRZEDSZKOLE NR 4

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. KURPIOWSKA 15 A

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

mgr Jolanta Kuchciak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Przedszkola

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1972r.;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1997r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

16,22.05.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 21, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 21, w tym kobiet: 20,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 12.2010r.

dużo zgodności z opiniami

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

➤ Nakaz z dnia 16.12.2010 r. Nr rej. 04172-5317-K070-Nk01/10, zawierający 1 decyzję nakazową:

1. Pracownicę [REDAKTOWANA] poddać szkoleniu okresowemu w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
Termin wykonania: 31.01.2011.

Decyzja została wykonana.

➤ wystąpienie z dnia 16.12.2010 r. Nr rej. 04172-5317-K070-Ws01/10, zawierające 2 wnioski:

1. Nie zamieszczanie w treści umowy o pracę zapisów niezgodnych z obowiązującymi przepisami prawa pracy, tj. iż umowa o pracę wygasa, jeżeli pracownik nie przystąpi do pracy w dniu określonym w umowie i nie usprawiedliwi w ciągu 7 dni nie przystąpienia do pracy (dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach nienauczycielskich) – wniosek przyjęto do realizacji.
2. Ustalenie w umowie o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu Pracy – wniosek przyjęto do realizacji.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

I. Informacje wstępne.

Kontrola została wszczęta po okazaniu legitymacji służbowej nr 397/15. Przedmiotem kontroli jest ocena przestrzegania przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów dotyczących nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy. Przedszkole jest jednostką budżetową miasta Jastrzębia Zdroju. Działalność prowadzona jest według wg PKD 8510Z WYCHOWANIE PRZEDSZKOLNE.

Na terenie Przedszkola działają dwie organizacje związkowe:

- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, Al. Piłsudskiego 60, Jastrzębie-Zdrój
- Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału, Al. Piłsudskiego 60, Jastrzębie-Zdrój.

Dyrektor Przedszkola – p. Jolanta Kuchciak, poinformowała pisemnie przedstawicieli ww. organizacji o kontroli PIP, jednakże - do dnia zakończenia kontroli - żaden z przedstawicieli ww. organizacji nie zgłosił uwag i wniosków.

II. Stosunek pracy, w tym ustanie stosunku pracy.

Kontrolującemu okazano akta osobowe pracownika, z którym w ostatnim okresie czasu nawiązano stosunek pracy, tj. p. [REDAKTOWANA] zatrudnionej od dnia 01.09.2016r. na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 31.08.2017r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego w wymiarze 18/25. Pracownica popisała umowę z dniem 30.08.2017r. W umowie wskazano miejsce wykonywania pracy oraz składniki wynagrodzenia za pracę. Pracownicę poinformowano na piśmie na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu pracy o niektórych warunkach zatrudnienia. Pracownica została poddana wstępnemu szkoleniu bhp w dn. 1 i 2.09.2016r., co potwierdzono w karcie szkolenia wstępnego bhp oraz wstępnemu profilaktycznemu badaniu lekarskiemu w dniu 20.07.2016r. – zaświadczenie ważne do 30.09.2019r.

do zgodności z
wznowiam

Stwierdzono, że
nie ma uwag i wniosków
Data: 16.01.2011
Miejsce: Jastrzębie-Zdrój
Podpis: [Podpis]
Inicjały: [Inicjały]

Kontrolującemu okazano akta osobowe pracowników, z którymi ustał stosunek pracy w okresie od 2015 roku do dnia kontroli, w tym:

1. [REDACTED] – w aktach zamieszczono m.in.:
 - świadectwo pracy z dn. 31.08.2015r. potwierdzające zatrudnienie w okresie od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola – stosunek pracy ustał w wyniku upływu czasu, na który umowa została zawarta – art. 30 § 1 ust. 1 pkt 4 k.p. Pracownica potwierdziła odbiór świadectwa na egzemplarzu świadectwa wraz z datą 31.08.2015r. Jak ustalono ww. pracownica zatrudniona była na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 28.08.2014r. na czas określony od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego – pracownica podpisała umowę wraz z datą 28.08.2014r. Załącznik nr 1 do niniejszego protokołu kontroli stanowi kserokopia umowy o pracę zawartej w dniu 28.08.2014r. na czas określony od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. z p. [REDACTED]
 - świadectwo pracy z dn. 31.08.2014r. potwierdzające zatrudnienie w okresie od dnia 01.09.2013r. do dnia 31.08.2014r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola – stosunek pracy ustał w wyniku upływu czasu, na który umowa została zawarta – art. 30 § 1 ust. 1 pkt 4 k.p. Pracownica potwierdziła odbiór świadectwa na egzemplarzu świadectwa wraz z datą 31.08.2014r. Jak ustalono ww. pracownica zatrudniona była na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 21.08.2013r. na czas określony od dnia 01.09.2013r. do dnia 31.08.2014r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego – pracownica podpisała umowę wraz z datą 21.08.2013r.
 - świadectwo pracy z dn. 31.08.2013r. potwierdzające zatrudnienie w okresie od dnia 01.09.2012r. do dnia 31.08.2013r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola – stosunek pracy ustał w wyniku upływu czasu, na który umowa została zawarta – art. 30 § 1 ust. 1 pkt 4 k.p. Pracownica potwierdziła odbiór świadectwa na egzemplarzu świadectwa wraz z datą 31.08.2013r. Jak ustalono ww. pracownica zatrudniona była na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 22.08.2012r. na czas określony od dnia 01.09.2012r. do dnia 31.08.2013r. na stanowisku nauczyciela – pracownica podpisała umowę wraz z datą 31.08.2012r.

Pani Jolanta Kuchciak – Dyrektor Przedszkola poinformowała inspektora pracy, iż ww. pracownica złożyła skargę do Urzędu Miejskiego Wydziału Oświaty w Jastrzębiu Zdroju twierdząc, że faktycznie ostatnie jej umowa o pracę była zawarta na czas nieokreślony, a nie na czas określony.

Załącznik nr 2 do niniejszego protokołu kontroli stanowi oświadczenie p. Jolanty Kuchciak – Dyrektora Przedszkola, w sprawie okoliczności i podstawy zatrudnienia p. [REDACTED]

Zgodnie z informacją udzieloną przez p. Jolantę Kuchciak - Dyrektora Przedszkola, aktualnie w Przedszkolu żadna z nauczycielek nie jest zatrudniona na podstawie trzeciej umowy o pracę na czas określony.

Pracownica na dzień ustania stosunku pracy posiadała aktualne zaświadczenie lekarskie i zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego bhp.

- 2: [REDACTED] – w aktach zamieszczono m.in.:

- świadectwo pracy z dn. 15.02.2016r. potwierdzające zatrudnienie w okresie od dnia 01.09.2015r. do dnia 15.02.2016r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola – stosunek pracy ustał w wyniku upływu czasu, na który umowa została zawarta – art. 30 § 1 ust. 1 pkt 4 k.p. Pracownica potwierdziła odbiór świadectwa na egzemplarzu świadectwa wraz z datą 15.02.2016r. Jak ustalono ww. pracownica zatrudniona była na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 28.08.2014r. na czas

du do [REDACTED] z [REDACTED]

określony od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego – pracownica podpisała umowę wraz z datą 28.08.2014r. Ww. umowa została przedłużona do czasu porodu – okres od dnia po ustaniu umowy z upływem okresu, na który została zawarta do dnia porodu został potwierdzony ww. świadectwie pracy.

- świadectwo pracy z dn. 31.08.2015r. potwierdzające zatrudnienie w okresie od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola – stosunek pracy ustał w wyniku upływu czasu, na który umowa została zawarta – art. 30 § 1 ust. 1 pkt 4 k.p. Pracownica potwierdziła odbiór świadectwa na egzemplarzu świadectwa wraz z datą 31.08.2015r. Jak ustalono ww. pracownica zatrudniona była na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 28.08.2014r. na czas określony od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego – pracownica podpisała umowę wraz z datą 28.08.2014r.

Pracownica na dzień ustania stosunku pracy posiadała aktualne zaświadczenie lekarskie i zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego bhp.

3. [REDAKTOWANE] – w aktach zamieszczono m.in.:

- świadectwo pracy z dn. 22.09.2016r. potwierdzające zatrudnienie w okresie od dnia 01.09.1980r. do dnia 31.08.2016r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola – stosunek pracy ustał na wniosek nauczyciela – art. 23 ust. 1 pkt 1 Ustawy Karta Nauczyciela. Pracownica potwierdziła odbiór świadectwa na egzemplarzu świadectwa z dniem 31.08.2016r. Jak ustalono ww. pracownica zatrudniona była od dnia 01.09.1980r. na stanowisku nauczyciela przedszkola. Decyzją Śląskiego Kuratora Oświaty z dnia 31.07.2011r. pracownicy nadano stopień nauczyciela dyplomowanego. Pracownica na dzień ustania stosunku pracy posiadała aktualne zaświadczenie lekarskie i zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego bhp.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: ,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(***) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(***) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: , ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(***) załączników: 2, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. kserokopia umowy o pracę zawartej w dniu 28.08.2014r. na czas określony od dnia 01.09.2014r. do dnia 31.08.2015r. z p. [REDAKTOWANE].

Załącznik nr 2. oświadczenie p. Jolanty Kuchciak – Dyrektora Przedszkola, w sprawie okoliczności i podstawy zatrudnienia p. [REDAKTOWANE].

20. [REDAKTOWANE] a [REDAKTOWANE]

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
Dyrektora - p. mgr Jolanty Kuchciak

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Jastrzębie Zdrój, dnia 22.05.2017

STARSZY
INSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 22.05.2017 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 4.
w Jastrzębiu-Zdroju

mgr Jolanta Kuchciak
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia 22.05.2017

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....

Publitz...
W Jastrzębiu-Zdroju
2017

22. 2017

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

DYREKTOR
Publicznego Przedszkola nr 4
w Jasnym-Zdroju
mgr Jolanta Kuchciak

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY
INSPEKTOR PRACY

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Jarków Polaj 22.05.2017
(miejsce i data podpisania protokołu)

– odpowiednią pozycję zaznaczyć
 – niepotrzebnie skreślić
[AK]

INSPEKTOR PRACY
Jarków Polaj 22.05.2017
mgr Jolanta Kuchciak

za zgodności z oryginałem