

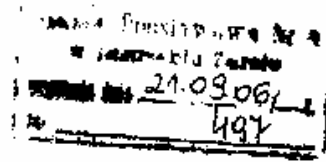
11 R4

INSPEKTORAT PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
50100 KATOWICE
ul. Graniczna 29, 40-017 Katowice
tel. 76 200 10 00, fax 76 200 10 33
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Symb. akt 5310

Katowice, dnia 19.09.2006 r.

Nr rej. 04138/K054/Ws01/2006



Szkoła Podstawowa
Nr 4 im. Leona Kruczkowskiego
ul. Kościuszki 19
44-330 Jastrzębie Zdrój

WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), wnoszę o:

#L2102-T -T - - - - -

1. Uzupełnienie treści obowiązującego u pracodawcy regulaminu pracy o ustalenia dotyczące sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym które wiąże się z wykonywaną pracą.

#L0200-T -T - - - - -

2. Ustalenie w umowach o pracę zawieranych z pracownikami zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, dopuszczalnej liczby godzin pracy, powyżej której pracownik taki nabywa uprawnień do dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych

#J2002-T -T - - - - -

3. Zwroćenie pracownikom oryginałów dyplomów ukończenia studiów wyższych .

#L2002-T -T - - - - -

4. Przechowywanie w aktach osobowych pracowników jedynie odpisów lub potwierdzonych kopii składanych przez pracownika dokumentów.

#J0101-T -T - - - - -

5. Poddawanie pracowników szkoleniu wstępnemu bhp przed dopuszczeniem do pracy.

#J9900-T -T - - - - -

6. Uzyskiwanie przez pracowników orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku w formie określonej w przepisach prawa.

Uzasadnienie

Ad. 1. Zgodnie z treścią art. 104¹ § 1 ust 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 711) w treści regulaminu pracodawca powinien zawrzeć informację o sposobie informowania pracowników o ryzyku zawodowym wiążącym się z wykonywaniem pracy na zajmowanym stanowisku. Regulamin kontrolowanej firmy takich zapisów nie zawiera.

Ad. 2. Zgodnie z art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 711) strony ustalają w umowie o pracę dopuszczalną liczbę godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika,

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 4
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębie Zdrój
ul. Kościuszki 19, tel. 47617 35
targ:000728598, NIP 633-20-27-848

Stwierdzam zgodność
odpisu z oryginałem

SEKRETARZ SZKOŁY

Bogusława Kwańska
Bogusława Kwańska

oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku za pracę w nadgodzinach. W umowach zawieranych przez pracodawcę brak jest takich ustaleń.

- Ad. 3. i 4. W aktach osobowych nauczycieli ujawniono oryginały dyplomów ukończenia studiów. Taka zawartość teczki osobowej narusza zapisy § 1 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2293), który mówi, iż pracodawca przechowuje w aktach osobowych pracownika jedynie odpisy lub kopie składanych dokumentów.
- Ad. 5. Wymóg takiego poddania pracownika szkoleniu wynika wprost z treści 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 711). Mimo to w aktach pani ██████████ brak zaświadczenia potwierdzającego iż takie szkolenie ogółem odbyła.
- Ad. 6. Zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 ze zmianami oraz z 2001 r. Nr 37, poz. 451) orzeczenie wydaje się na ściśle określonym druku. W przypadku części pracowników było ono zawarte w książeczce dla celów sanitarno-epidemiologicznych.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy klerującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[...]

Do wnie...
p. ...

p. ...
p. ...
p. ...

D. D. DYREKTOR SZKOŁY
mgr Maria Mazurek



(podpis i pieczęć inspektora pracy)

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 4
im. Leona Kruczkowskiego
44-330 Jastrzębia Zdrój
ul. Kołciuszki 19, tel. 47617 35
Reg:000728598, NIP 633-20-27-848

Stwierdzam zgodność
odpisu z oryginałem

SEKRETARZ SZKOŁY

Bogusław Kowalska