

ZARZĄDZENIE NR 7A /2012

Dyrektora Publicznego Przedszkola nr 17

w Jastrzębiu –Zdroju

z dnia 14 maja 2012 roku

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy obowiązującego w Publicznym Przedszkolu nr 17 w Jastrzębiu-Zdroju.

na podstawie: Art. 104¹ §1 oraz Art.168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeksu pracy Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

z a r z ą d z a m

§ 1

Wprowadzenie do regulaminu pracy obowiązującego w Publicznym Przedszkolu nr 17 w Jastrzębiu-Zdroju następujących zmian:

§ 22 pkt.6 od dnia 01.01.2012r.otrzymuje brzmienie: „urlopu niewykorzystanego zgodnie z planem urlopów należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego. Nie dotyczy to urlopu udzielanego zgodnie z art.167²”.

§ 33 otrzymuje brzmienie: „Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. /Dz.U. z 1996r. Nr 114, poz. 545/. Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet stanowiący **załącznik nr 1** do powyższego zarządzenia włącza się do regulaminu pracy Publicznego Przedszkola nr 17 w Jastrzębiu-Zdroju jako jego **załącznik nr 3**”.

§ 42 pkt. 1 otrzymuje brzmienie: „Wyplata wynagrodzenia dokonywana jest w kasie Miejskiego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w godzinach urzędowania do rąk własnych pracownika, osoby przez niego upoważnionej lub współmałżonka pracownika w razie, gdy nie może on odebrać wynagrodzenia z powodu przemijającej przeszkody i nie złożył pisemnego sprzeciwu co do wypłaty wynagrodzenia do rąk współmałżonka”.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik Nr 1

do wydanego przez dyrektora Publicznego
Przedszkola nr 17w Jastrzębiu-Zdroju
Zarządzenia Nr 7A/2012 z dnia 14.05.2012roku.

Załącznik nr 3 do Regulaminu Pracy zawierający wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym.

1. Wszelkie prace, przy wykonywaniu których wydatek energetyczny netto przekracza 5000kJ na zmianę roboczą /dla kobiet w ciąży i w okresie karmienia – 2900kJ/.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
a/ przy pracy stałej – 12kg / kobiety w ciąży i w okresie karmienia >3kg /;
b/ przy dorywczej – 20 kg do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej /kobiety w ciąży i w okresie karmienia >5kg/;
3. Ręczne przenoszenie pod górę, po pochylniach, schodach itp. Których max. kąt nachylenia >30 stopni, a wys. 5m. – ciężarów o masie przekraczającej:
a/ przy pracy stałej – 8kg / kobiety w ciąży >2kg /;
b/ przy dorywczej – 15 kg /kobiety w ciąży >3,75kg/;
4. Przewożenie ciężarów na wózkach 2, 3, 4 kołowych – >80kg wraz z wózkiem /kobiety w ciąży – >20 kg/;
5. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia zabrania się ponadto:
a/ pracy w pozycji wymuszonej;
b/ pracy w pozycji stojącej ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Praca w mikroklimacie zmiennym.

1. Prace w środowisku, w którym występują nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie > od 15 stopni C.
- 2.

III. Praca w hałasie.

1. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia prace w hałasie >65dB /ekspozycja 8h/.
- 2.

IV. Praca przy monitorach ekranowych.

1. Kobietom w ciąży prace przy obsłudze monitorów >4 godziny na dobę.

V. Prace na wysokości.