

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego ☐ innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 27660424400000

NIP: 6332028026

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy - specjalista - Alicja Szymańska

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach
przeprowadził kontrolę w:

SZKOŁA PODSTAWOWA SPECJALNA NR 23 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ, UL. SZKOLNA 5

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

mgr Beata Skowrońska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Szkoły

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 22.06.2002;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.09.2015

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

3,9,12,17,18.02.2021 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 137, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 2,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 135, w tym kobiet: 122,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: podmiot nie kontrolowany



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Podmiot nie kontrolowany przez organ Państwowej Inspekcji Pracy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę rozpoczęto w dniu 03.02.2021 r. po okazaniu pracodawcy legitymacji służbowej. Dokonano wpisu do książki kontroli.

Zgoda pracodawcy na przekazywanie dokumentów dotyczących kontroli za pomocą środków komunikacji elektronicznej stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

W dniach 09, 12, 17.02.2021 r. zapisy w protokole kontroli prowadzono na podstawie dokumentów przekazanych przez pracodawcę m.in. drogą elektroniczną tj. regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, oświadczeń dot. wykonywania pracy zdalnej, dodatków za warunki pracy, zestawień dot. niewypłaconych dodatków za warunki pracy, oświadczenia dot. instalacji wodnej.

W szkole działa Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jastrzębiu-Zdroju. Poinformowano przedstawicieli organizacji związkowych o podjęciu czynności kontrolnych.

Organem prowadzącym Szkołę Specjalną nr 23 im. ks. prof. Józefa Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju jest Miasto Jastrzębie-Zdrój.

Zgodnie z § 2 ust. 1 obowiązującego statutu od dnia 01.09.2018 r. Szkoła Podstawowa Specjalna nr 23 im. ks. prof. Józefa Tischnera przeznaczona jest dla dzieci i młodzieży z:

- 1) niepełnosprawnością ruchową, w tym afazją;
- 2) niepełnosprawnością w zakresie słuchu i wzroku,
- 3) niepełnosprawnością intelektualną,
- 4) autyzmem, w tym zespołem Aspergera,
- 5) niepełnosprawnościami sprzężonymi.

W ust. 2 ww. paragrafu zawarto zapis, iż w szkole tworzone są oddziały dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym.

Regulamin pracy

W szkole obowiązuje regulamin pracy stanowiący załącznik do zarządzenia nr 3/2014 z dnia 17.03.2014 r.

Od dnia 1 09.2017 r. dotychczasowy Zespół Szkół Specjalnych nr 10 im. ks. prof. J. Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju stał się ośmioletnią Szkołą Podstawową Specjalną nr 23 im. ks. prof. J. Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju. Zmiana dotyczyła nazwy, a dokumentacja szkoły pozostała w mocy obowiązującej.

W § 22 ust. 4 regulaminu pracy zawarto zapis, iż w szkole, z zastrzeżeniem ust. 6, obowiązują podane niżej godziny rozpoczęcia i kończenia pracy: od poniedziałku do piątku od godziny 07:00 do godziny 15:00, z tym że Dyrektor może ustalić dla poszczególnych pracowników lub grup pracowników inny czas pracy na czas stały lub okresowy.

W ust. 6 ww. paragrafu zawarto zapis, iż czas pracy nauczyciela określają odrębne przepisy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy administracja wykonuje pracę w godz. 07.30 – 15.30/08.00-16.00, pomoce nauczyciela w godzinach 07.00-15.00/08.00-16.00; woźny 07.00-15.00; sprzątaczkę zmianowo 07.00-13.00; 11.00-19.00, 14.00-19.00. Aktualnie obowiązujących rozkładów czasu pracy pracowników administracji i obsługi nie wskazano w regulaminie pracy.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie -Zdrój stanowi załącznik do Uchwały Nr V.49.2016 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28 kwietnia 2016 r.

Kopia ww. regulaminu stanowi załącznik nr 2 do protokołu - 4 karty.

W rozdziale 5 regulaminu zawarto zapisy dot. dodatku za warunki pracy.

W § 5 ust. 1 regulaminu zawarto zapis, iż nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu (należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy).

W § 5 ust. 2 regulaminu zawarto zapis, iż wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) 330,00 zł za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 170,00 zł za pracę w warunkach uciążliwych.

W ust. 3 ww. paragrafu zawarto zapis, iż dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do obowiązującego pensum.

W myśl zapisów zawartych w § 5 ust. 4, w razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Uchwałą Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019 r. Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój dokonano zmiany w załączniku do uchwały Nr V.49.2016 z 28.04.2016 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie -Zdrój.

I tak: § 4 ust. 4 otrzymał brzmienie: cyt. „Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł za każdego podopiecznego,
- 2) z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł,
- 3) z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł.

Wynagrodzenia pracowników pedagogicznych

Dyrektor Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J.Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju złożyła pisemne oświadczenie, że za okres nauki zdalnej od 16 marca 2020r. do 26 czerwca 2020r. zostało wyliczone nauczycielom należne wynagrodzenie na podstawie obowiązujących przepisów. 12 i 13 marca 2020r. szkoła prowadziła zajęcia opiekuńczo-wychowawcze i wszyscy nauczyciele pracowali stacjonarnie. Za ten okres otrzymali wszystkie dodatki.

Nauczycielom zatrudnionym w Szkole Podstawowej Specjalnej nr 23 w Jastrzębiu -Zdroju przysługuje dodatek za warunki pracy należny za pracę w określonych warunkach zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz.1379 z późn. zm.). Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach należy się dodatek, co reguluje § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz.416, z późn.zm.) oraz Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których

organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój – Uchwała Nr V/49/2016 z dnia 28 kwietnia zmieniona Uchwałą Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019r.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż w okresie nauczania zdalnego zostały wypłacone następujące składniki wynagrodzenia:

1. Dodatek motywacyjny;
2. Dodatek funkcyjny;
3. Dodatek za wysługę lat;
4. Dodatek za wychowawstwo;
5. Dodatek za opiekuna stażu.

Dodatki zostały wypłacone w terminie zgodnie z wysokością należności dla konkretnego pracownika. Wszelkie dodatki płacowe są zamieszczane w teczce osobowej pracownika z dniem 1 września danego roku szkolnego. Jeżeli jest jakaś zmiana w ciągu roku szkolnego sporządzana jest następna informacja.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż za ww. okres nie wypłacono dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.

W okresie od 27 października do 22 grudnia 2020r. szkoła pracowała w postaci hybrydowej. Część zajęć prowadzona była stacjonarnie, część zdalnie. Nauczycielom, którzy pracowali zdalnie nie wypłacono dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy – pisemne oświadczenie stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

Dodatek za warunki pracy

W aktach osobowych pracowników znajdują się pisma dotyczące przyznanych dodatków za pracę w których wskazano, iż na podstawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest miasto Jastrzębie Zdrój (Uchwała Nr V/49/2016 z dnia 28.04.2016 r. zmieniona Uchwałą Nr XIX.169.2019 z 19.12.2019 r.) przyznaje się poszczególne dodatki do wynagrodzenia np. dodatek motywacyjny, dodatek za pracę w warunkach trudnych, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, dodatek za wysługę lat.

W pismach tych znajdują się dla danego pracownika wysokości i warunki przyznawania dodatków, w tym za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych w okresie przykładowo: od 01.09.2019 r. do 31.08.2020 r. oraz od 01.09.2020 r. do 31.08.2021 r.

Dyrektor Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J.Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju oświadczyła, iż warunki trudne i uciążliwe w szkole specjalnej są wypłacane wszystkim nauczycielom ze względu na pracę z uczniami niepełnosprawnymi.

Za pracę w trudnych warunkach (Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli - par. 8 pkt.7 i 8) uznaje się prowadzenie zajęć w szkole specjalnej, a w tym:

- zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim;
- zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

Ponadto oświadczyła, iż za pracę w warunkach uciążliwych (Rozporządzenie jak wyżej par. 9 pkt. 1 oraz pkt 2) uznaje się sprawowanie stałej opieki lub udzielanie stałej pomocy uczniom szkoły ze względu na ich niepełnosprawności, wskazane w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego wydane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną ze względu na:

1) niepełnosprawności dziecka lub ucznia:

- a) niesłyszące;
- b) słabosłyszące;
- c) niewidzące;
- d) słabowidzące;
- e) niepełnosprawne ruchowo, w tym z afazją;
- f) niepełnosprawne intelektualnie w stopniu lekkim;
- g) niepełnosprawne intelektualnie w stopniu umiarkowanym;
- h) niepełnosprawne intelektualnie w stopniu znacznym;

- i) z autyzmem, w tym Zespołem Aspergera;
- j) z niepełnosprawnościami sprzężonymi;

2) niedostosowanie społeczne;

3) zagrożenie niedostosowaniem społecznym;

4) potrzebę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zespołowych/indywidualnych.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż w miesiącu październiku 2020r. wszystkie dodatki zostały wypłacone w całości w związku z tym, iż do dnia 26 października zajęcia odbywały się w trybie stacjonarnym – oświadczenie stanowi załącznik nr 4 do protokołu.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż nauczycielom nie wypłacono dodatku za warunki pracy tj. dodatku za pracę w trudnych warunkach wynikających z prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, a także dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynikających z prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8 pkt 7 i 8 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności oraz z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności; za okres zajęć realizowanych przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty tj. od 16 marca do 24 marca 2020 r., a następnie prowadzenia zdalnego nauczania w okresie od 25 marca do 26 czerwca 2020 r. oraz niektórym nauczycielom w okresie prowadzenia pracy zdalnej w okresie od 2 listopada do 22 grudnia 2020 r.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przepracowane przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty tj. od 16 marca do 24 marca 2020 r., a następnie prowadzenia zdalnego nauczania w okresach od 25 marca do 26 czerwca 2020 r. oraz od 2 listopada do 22 grudnia 2020 r. naliczono i wypłacono bez uwzględnienia dodatku za warunki pracy trudne i uciążliwe.

Dyrektor Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J. Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju oświadczyła, że wysokość warunków trudnych i uciążliwych ustalono na podstawie Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój – Uchwała Nr V/49/2016 z dnia 28 kwietnia zmieniona Uchwałą Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019r. Wysokość tych dodatków jest określona w informacji płacowej zawartej w teczce osobowej każdego pracownika.

Ww. oświadczyła, iż za okres 12 i 13 marca 2020r., gdzie odbywały się zajęcia opiekuńczo-wychowawcze na terenie szkoły dodatki trudne i uciążliwe zostały wypłacone. W terminie od 16 marca do 24 marca w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty nauczyciele pracowali zdalnie. W okresie od 25 marca do 26 czerwca 2020r. nauczyciele wykonywali pracę zdalną. W roku szkolnym 2020/2021 nauczyciele klas IV-VIII wykonywali pracę zdalną w okresie od 2 listopada do 22 grudnia 2020r.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż w okresie pracy zdalnej nauczyciele mieli wypłacone godziny ponadwymiarowe i godziny wynikające z zastępstw doraźnych, które wyliczono według stawki osobistego zaszeregowania bez uwzględnienia dodatku za warunki trudne i uciążliwe. Należności

są wykazane w tabelach za poszczególne okresy – oświadczenie stanowi załącznik nr 5 do protokołu.

Poniżej w tabeli sporządzone przez pracodawcę zestawienie za miesiąc marzec 2020 r. (okres od 16 marca) niewypłaconych dodatków za warunki pracy trudne i uciążliwe oraz wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe/godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe (kwoty brutto) ze wskazaniem ilości godzin nadwymiarowych/doraźnych zastępstw. W pozycji należne warunki trudne i należne warunki uciążliwe pracodawca wskazał wysokość dodatków określoną w informacji płacowej zawartej w aktach osobowych każdego pracownika.

Lp.	Nazwisko	Imię	należne warunki trudne	należne warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za warunki trudne	niewypłacony dodatek za warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za war. trudne i uciążliwe z ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw	ilość godz. ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw bez dodatku za warunki pracy
1.			330,00	170,00	180,00	92,73	60,20	10
2.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
3.			330,00	170,00	180,00	92,73	126,73	19
4.			330,00	170,00	180,00	92,73	26,68	4
5.			330,00	170,00	180,00	92,73	37,26	6
6.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
7.			330,00	170,00	180,00	92,73	80,04	12
8.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
9.			330,00	170,00	180,00	92,73		
10.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
11.			330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
12.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
13.			330,00	170,00	180,00	92,73	52,10	10
14.			330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
15.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
16.			146,67	75,56	80,00	41,21		
17.			330,00	170,00	180,00	92,73	100,05	15
18.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
19.			330,00	170,00	180,00	92,73	53,36	8
20.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
21.			330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
22.			146,67	75,56	26,67	13,74		
23.			330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
24.			330,00	170,00	180,00	92,73		
25.			330,00	170,00	180,00	92,73	31,26	6
26.			330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
27.			330,00	170,00	105,00	54,09	120,06	18
28.			330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
29.			330,00	170,00	180,00	92,73	24,08	4
30.			330,00	170,00	180,00	92,73	113,39	17
31.			330,00	170,00	180,00	92,73	40	6
32.			330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
33.			330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
34.			330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
35.			330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
36.			330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14

37.	330,00	170,00	180,00	92,73	92,31	17
38.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
39.	102,30	52,70	55,80	28,75		
40.	330,00	170,00	180,00	92,73		
41.	330,00	170,00	180,00	92,73	97,74	18
42.	330,00	170,00	180,00	92,73	12,66	2
43.	330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
44.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
45.	330,00	170,00	180,00	92,73	72,94	14
46.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
47.	330,00	170,00	180,00	92,73	88,62	14
48.	330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
49.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
50.	330,00	170,00	180,00	92,73	80,04	12
51.	165,00	85,00	90,00	46,36		
52.	330,00	170,00	180,00	92,73	13,34	2
53.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
54.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
55.	330,00	170,00	180,00	92,73		
56.	330,00	170,00	180,00	92,73	80,04	12
57.	330,00	170,00	180,00	92,73	13,34	2
58.	330,00	170,00	180,00	92,73	113,38	17
59.	330,00	170,00	63,00	32,45		
60.	330,00	170,00	180,00	92,73		
61.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
62.	330,00	170,00	180,00	92,73	53,36	8
63.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
64.	330,00	170,00	180,00	92,73	80,04	12
65.	330,00	170,00	180,00	92,73		
66.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
67.	330,00	170,00	105,00	54,09	106,72	16
68.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
69.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
70.	330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
71.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
72.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
73.	330,00	170,00	180,00	92,73		
74.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
75.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
76.	99,00	51,00	54,00	27,82		
77.	330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
78.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
79.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
80.	330,00	170,00	180,00	92,73		
81.	330,00	170,00	180,00	92,73	53,36	8
82.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
83.	330,00	170,00	135,00	92,73		
84.	330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
85.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
86.	330,00	170,00	180,00	92,73	106,72	16
87.	330,00	170,00	180,00	92,73	120,06	18
88.	330,00	170,00	180,00	92,73	10	2
89.	330,00	170,00	180,00	92,73	93,38	14
90.	330,00	170,00	180,00	92,73	80,04	12

91.	330,00	170,00	180,00	92,73	100,05	15
-----	--------	--------	--------	-------	--------	----

Poniżej w tabeli sporządzone przez pracodawcę zestawienie za miesiąc kwiecień 2020 r. niewypłaconych dodatków za warunki pracy trudne i uciążliwe oraz wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe/godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe (kwoty brutto) ze wskazaniem ilości godzin nadwymiarowych/doraźnych zastępstw. W pozycji należne warunki trudne i należne warunki uciążliwe pracodawca wskazał wysokość dodatków określoną w informacji płacowej zawartej w aktach osobowych każdego pracownika.

Lp.	Nazwisko	Imię	należne warunki trudne	należne warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za warunki trudne	niewypłacony dodatek za warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za war. trudne i uciążliwe z ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw	ilość godz. ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw bez dodatku za warunki pracy
1.			330,00	170,00	330,00	170,00	102,34	17
2.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
3.			330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
4.			330,00	170,00	330,00	170,00	6,67	1
5.			330,00	170,00	330,00	170,00	46,89	9
6.			330,00	170,00	330,00	170,00	100,05	15
7.			330,00	170,00	330,00	170,00	106,72	16
8.			330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
9.			330,00	170,00	330,00	170,00		
10.			330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
11.			330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
12.			330,00	170,00	330,00	170,00	113,39	17
13.			330,00	170,00	330,00	170,00	67,73	13
14.			330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
15.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
16.			146,67	75,56	146,67	75,56		
17.			330,00	170,00	330,00	170,00	100,05	15
18.			330,00	170,00	330,00	170,00	126,73	19
19.			330,00	170,00	330,00	170,00	80,04	12
20.			330,00	170,00	330,00	170,00	133,4	20
21.			330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
22.			146,67	75,56	146,67	75,56		
23.			330,00	170,00	330,00	170,00	113,39	17
24.			330,00	170,00	330,00	170,00		
25.			330,00	170,00	330,00	170,00	46,89	9
26.			330,00	170,00	330,00	170,00	126,71	19
27.			330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
28.			330,00	170,00	330,00	170,00	80,04	12
29.			330,00	170,00	330,00	170,00	6,02	1
30.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
31.			330,00	170,00	330,00	170,00	45	7
32.			330,00	170,00	330,00	170,00	193,43	29
33.			330,00	170,00	330,00	170,00	193,43	29
34.			330,00	170,00	330,00	170,00	126,73	19
35.			330,00	170,00	330,00	170,00	120,06	18
36.			330,00	170,00	330,00	170,00	153,41	23

37.	330,00	170,00	330,00	170,00	114,03	21
38.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
39.	102,30	52,70	102,30	52,70		
40.	330,00	170,00	330,00	170,00		
41.	330,00	170,00	330,00	170,00	141,18	26
42.	330,00	170,00	330,00	170,00	12,66	2
43.	330,00	170,00	330,00	170,00	113,39	17
44.	330,00	170,00	330,00	170,00	186,76	28
45.	330,00	170,00	330,00	170,00	62,52	12
46.	330,00	170,00	330,00	170,00	106,72	16
47.	330,00	170,00	330,00	170,00	132,93	21
48.	330,00	170,00	330,00	170,00	146,74	22
49.	330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
50.	330,00	170,00	330,00	170,00	126,73	19
51.	156,00	85,00	156,00	85,00		
52.	330,00	170,00	330,00	170,00	20,01	3
53.	330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
54.	330,00	170,00	330,00	170,00	133,4	20
55.	330,00	170,00	330,00	170,00		
56.	330,00	170,00	330,00	170,00	93,38	14
57.	330,00	170,00	330,00	170,00	6,67	1
58.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
59.	330,00	170,00	115,50	59,50		
60.	330,00	170,00	330,00	170,00		
61.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
62.	330,00	170,00	330,00	170,00	73,37	11
63.	330,00	170,00	330,00	170,00	200,1	30
64.	330,00	170,00	330,00	170,00	146,74	22
65.	330,00	170,00	330,00	170,00	38,29	7
66.	330,00	170,00	330,00	170,00		
67.	330,00	170,00	60,00	30,91	6,76	1
68.	330,00	170,00	330,00	170,00	120,06	18
69.	330,00	170,00	330,00	170,00	86,71	13
70.	330,00	170,00	330,00	170,00	120,06	18
71.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
72.	330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
73.	330,00	170,00	330,00	170,00	5	1
74.	330,00	170,00	330,00	170,00	126,73	19
75.	330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
76.	99,00	51,00	99,00	51,00		
77.	330,00	170,00	330,00	170,00	93,38	14
78.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
79.	330,00	170,00	330,00	170,00	133,4	20
80.	330,00	170,00	330,00	170,00		
81.	330,00	170,00	330,00	170,00	60,03	9
82.	330,00	170,00	330,00	170,00	120,06	18
83.	330,00	170,00	330,00	170,00		
84.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
85.	330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
86.	330,00	170,00	172,86	89,02		
87.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
88.	330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
89.	330,00	170,00	330,00	170,00		
90.	330,00	170,00	330,00	170,00	133,4	20

91.	330,00	170,00	330,00	170,00	100,05	15
92.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24

Poniżej w tabeli sporządzone przez pracodawcę zestawienie za miesiąc maj 2020 r. niewypłaconych dodatków za warunki pracy trudne i uciążliwe oraz wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe/godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe (kwoty brutto) ze wskazaniem ilości godzin nadwymiarowych/doraźnych zastępstw. W pozycji należne warunki trudne i należne warunki uciążliwe pracodawca wskazał wysokość dodatków określoną w informacji placowej zawartej w aktach osobowych każdego pracownika.

Lp.	Nazwisko	Imię	należne warunki trudne	należne warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za warunki trudne	niewypłacony dodatek za warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za war. trudne i uciążliwe z nadwymiarowych/doraźnych zastępstw	ilość godz. nadwymiarowych/doraźnych zastępstw bez dodatku za warunki pracy
1.			330,00	170,00	330,00	170,00	120,40	20
2.			330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
3.			330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
4.			330,00	170,00	330,00	170,00	26,68	4
5.			330,00	170,00	330,00	170,00	46,89	9
6.			330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
7.			330,00	170,00	264,00	136,00	146,74	22
8.			330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
9.			330,00	170,00	330,00	170,00		
10.			330,00	170,00	330,00	170,00	153,41	23
11.			330,00	170,00	330,00	170,00	153,41	23
12.			330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
13.			330,00	170,00	330,00	170,00		
14.			330,00	170,00	330,00	170,00	200,1	30
15.			330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
16.			146,67	75,56	146,67	75,56		
17.			330,00	170,00	330,00	170,00	163,42	25
18.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
19.			330,00	170,00	330,00	170,00	106,72	16
20.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
21.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
22.			146,67	75,56	146,67	75,56		
23.			330,00	170,00	330,00	170,00	80,04	12
24.			330,00	170,00	330,00	170,00		
25.			330,00	170,00	330,00	170,00	15,63	3
26.			330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
27.			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34
28.			330,00	170,00	330,00	170,00	53,36	8
29.			330,00	170,00	330,00	170,00	24,08	4
30.			330,00	170,00	330,00	170,00	200,1	30
31.			330,00	170,00	330,00	170,00	70	5
32.			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34
33.			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34
34.			330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
35.			330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
36.			330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24

Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 23

im. ks. prof. Józefa Tischnera

44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5

tel. 509 574 214

NIP 633-20-79-816 REG: 276604244

**ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM**

[Podpis]
mgr Beata Skowrońska

37.	330,00	170,00	330,00	170,00	154,76	23
38.	330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
39.	102,30	52,70	102,30	52,70		
40.	330,00	170,00	330,00	170,00		
41.	330,00	170,00	330,00	170,00	184,62	34
42.	330,00	170,00	330,00	170,00	25,32	4
43.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
44.	330,00	170,00	330,00	170,00	233,45	35
45.	330,00	170,00	330,00	170,00	130,25	25
46.	330,00	170,00	330,00	170,00	146,74	22
47.	330,00	170,00	330,00	170,00	164,58	26
48.	330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
49.	330,00	170,00	330,00	170,00	193,43	29
50.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
51.	156,00	85,00	156,00	85,00		
52.	330,00	170,00	330,00	170,00		
53.	330,00	170,00	330,00	170,00	206,77	31
54.	330,00	170,00	330,00	170,00	173,42	26
55.	330,00	170,00	330,00	170,00		
56.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
57.	330,00	170,00	330,00	170,00	26,68	4
58.	330,00	170,00	330,00	170,00	133,4	20
59.	330,00	170,00	92,40	47,60		
60.	330,00	170,00	330,00	170,00		
61.	330,00	170,00	330,00	170,00	186,76	28
62.	330,00	170,00	330,00	170,00	93,38	14
63.	330,00	170,00	330,00	170,00	220,11	33
64.	330,00	170,00	330,00	170,00	146,74	22
65.	330,00	170,00	330,00	170,00		
66.	330,00	170,00	330,00	170,00		
67.	330,00	170,00	0,00	0,00		
68.	330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
69.	330,00	170,00	330,00	170,00	213,44	32
70.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
71.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
72.	330,00	170,00	330,00	170,00	193,43	29
73.	330,00	170,00	330,00	170,00		
74.	330,00	170,00	330,00	170,00	180,09	27
75.	330,00	170,00	330,00	170,00	206,77	31
76.	99,00	51,00	99,00	51,00		
77.	330,00	170,00	330,00	170,00	166,75	25
78.	330,00	170,00	330,00	170,00	193,43	29
79.	330,00	170,00	330,00	170,00	186,76	28
80.	330,00	170,00	330,00	170,00		
81.	330,00	170,00	330,00	170,00	50,03	8
82.	330,00	170,00	330,00	170,00	120,06	18
83.	330,00	170,00	330,00	170,00		
84.	330,00	170,00	330,00	170,00	153,41	23
85.	330,00	170,00	330,00	170,00	220,11	33
86.	330,00	170,00	330,00	170,00		
87.	330,00	170,00	330,00	170,00	160,08	24
88.	330,00	170,00	330,00	170,00	233,45	35
89.	330,00	170,00	330,00	170,00		

90.	330,00	170,00	330,00	170,00	153,41	23
91.	330,00	170,00	330,00	170,00	140,07	21
92.	330,00	170,00	330,00	170,00	133,40	20

Poniżej w tabeli sporządzone przez pracodawcę zestawienie za miesiąc czerwiec 2020 r. niewypłaconych dodatków za warunki pracy trudne i uciążliwe oraz wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe/godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe (kwoty brutto) ze wskazaniem ilości godzin nadwymiarowych/doraźnych zastępstw. W pozycji należne warunki trudne i należne warunki uciążliwe pracodawca wskazał wysokość dodatków określoną w informacji płacowej zawartej w aktach osobowych każdego pracownika.

Lp.	Nazwisko	Imię	należne warunki trudne	należne warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za warunki trudne	niewypłacony dodatek za warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za war. trudne i uciążliwe z ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw	ilość godz. ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw bez dodatku za warunki pracy
1.			330,00	170,00	300,00	154,55	108,36	16
2.			330,00	170,00	300,00	154,55	186,76	28
3.			330,00	170,00	300,00	154,55	166,75	25
4.			330,00	170,00	300,00	154,55	20,01	3
5.			330,00	170,00	300,00	154,55	67,73	13
6.			330,00	170,00	300,00	154,55	180,09	27
7.			330,00	170,00	300,00	154,55	126,73	19
8.			330,00	170,00	300,00	154,55	153,41	23
9.			330,00	170,00	300,00	154,55		
10.			330,00	170,00	300,00	154,55	113,39	17
11.			330,00	170,00	300,00	154,55	193,43	29
12.			330,00	170,00	300,00	154,55	173,42	26
13.			330,00	170,00	300,00	154,55		
14.			330,00	170,00	300,00	154,55	226,78	34
15.			330,00	170,00	300,00	154,55	180,09	27
16.			133,34	68,69	133,34	68,69		
17.			330,00	170,00	300,00	154,55	166,75	25
18.			330,00	170,00	300,00	154,55	166,75	25
19.			330,00	170,00	300,00	154,55	106,72	16
20.			330,00	170,00	300,00	154,55	166,75	25
21.			330,00	170,00	225,00	115,90	180,09	27
22.			146,67	75,56	66,67	34,34		
23.			330,00	170,00	300,00	154,55	80,04	12
24.			330,00	170,00	300,00	154,55		
25.			330,00	170,00	300,00	154,55	15,63	2
26.			330,00	170,00	300,00	154,55	180,09	27
27.			330,00	170,00	300,00	154,55	213,44	32
28.			330,00	170,00	300,00	154,55	46,69	7
29.			330,00	170,00	300,00	154,55	24,08	4
30.			330,00	170,00	300,00	154,55	186,76	28
31.			330,00	170,00	300,00	154,55	70	10
32.			330,00	170,00	300,00	154,55	226,78	34
33.			330,00	170,00	300,00	154,55	220,11	33
34.			330,00	170,00	300,00	154,55	166,75	25

Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 23

ul. ks. prof. Józefa Tischnera

44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5

tel. 509 574 214

NIP 633-20-79-816 REG: 276604244

Z ZGODNOŚCI
Z ORYGINAŁEM

mgr Beata Skowrońska

35.	330,00	170,00	300,00	154,55	160,08	24
36.	330,00	170,00	300,00	154,55	193,43	29
37.	330,00	170,00	300,00	154,55	138,47	26
38.	330,00	170,00	300,00	154,55	193,43	29
39.	102,30	52,70	93,00	47,91		
40.	330,00	170,00	300,00	154,55		
41.	330,00	170,00	300,00	154,55	179,19	27
42.	330,00	170,00	300,00	154,55	6,54	3
43.	330,00	170,00	300,00	154,55	133,4	20
44.	330,00	170,00	300,00	154,55	226,78	34
45.	330,00	170,00	300,00	154,55	156,3	30
46.	330,00	170,00	300,00	154,55	133,4	20
47.	330,00	170,00	300,00	154,55	171,45	27
48.	330,00	170,00	300,00	154,55	173,42	26
49.	330,00	170,00	300,00	154,55	206,77	31
50.	330,00	170,00	300,00	154,55	140,07	21
51.	156,00	85,00	141,82	77,28		
52.	330,00	170,00	300,00	154,55		
53.	330,00	170,00	300,00	154,55	226,78	34
54.	330,00	170,00	300,00	154,55	173,42	26
55.	330,00	170,00	300,00	154,55		
56.	330,00	170,00	300,00	154,55	140,07	21
57.	330,00	170,00	300,00	154,55	20,01	3
58.	330,00	170,00	300,00	154,55	133,4	20
59.	330,00	170,00	105,00	54,09		
60.	330,00	170,00	300,00	154,55		
61.	330,00	170,00	300,00	154,55	180,09	27
62.	330,00	170,00	300,00	154,55	93,38	14
63.	330,00	170,00	300,00	154,55	220,11	33
64.	330,00	170,00	300,00	154,55	160,08	24
65.	330,00	170,00	300,00	154,55		
66.	330,00	170,00	300,00	154,55		
67.	330,00	170,00	300,00	154,55	153,41	23
68.	330,00	170,00	300,00	154,55	186,76	28
69.	330,00	170,00	300,00	154,55	146,74	22
70.	330,00	170,00	300,00	154,55	146,74	22
71.	330,00	170,00	300,00	154,55	186,76	28
72.	330,00	170,00	300,00	154,55		
73.	330,00	170,00	300,00	154,55	153,41	23
74.	330,00	170,00	300,00	154,55	213,44	32
75.	99,00	51,00	90,00	46,37		
76.	330,00	170,00	300,00	154,55	140,07	21
77.	330,00	170,00	300,00	154,55	200,1	30
78.	330,00	170,00	300,00	154,55	173,42	26
79.	330,00	170,00	300,00	154,55		
80.	330,00	170,00	300,00	154,55	106,72	16
81.	330,00	170,00	300,00	154,55	140,07	21
82.	330,00	170,00	300,00	154,55		
83.	330,00	170,00	300,00	154,55	173,42	26
84.	330,00	170,00	300,00	154,55	213,44	32
85.	330,00	170,00	300,00	154,55		
86.	330,00	170,00	300,00	154,55	200,1	30
87.	330,00	170,00	300,00	154,55	213,44	32
88.	330,00	170,00	300,00	154,55		

89.	330,00	170,00	300,00	154,55	133,4	20
90.	330,00	170,00	300,00	154,55	153,41	23
91.	330,00	170,00	300,00	154,55	133,40	20

Poniżej w tabeli sporządzone przez pracodawcę zestawienie za miesiąc listopad 2020 r. niewypłaconych dodatków za warunki pracy trudne i uciążliwe oraz wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe/godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe (kwoty brutto) ze wskazaniem ilości godzin nadwymiarowych/doraźnych zastępstw. W pozycji należne warunki trudne i należne warunki uciążliwe pracodawca wskazał wysokość dodatków określoną w informacji płacowej zawartej w aktach osobowych każdego pracownika.

Lp.	Nazwisko	Imię	należne warunki trudne	należne warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za warunki trudne	niewypłacony dodatek za warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za war. trudne i uciążliwe z ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw	ilość godz. ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw bez dodatku za warunki pracy
1			110,00	56,67	110,00	56,67		
2			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34
3			146,67	56,67	146,67	56,67		
4			330,00	170,00	188,51	97,14	160,08	24
5			201,67	103,89	201,67	103,89		
6			330,00	170,00	251,42	129,52	100,05	15
7			330,00	170,00	330,00	170,00	233,45	35
8			330,00	170,00	330,00	170,00		
9			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34
10			330,00	170,00	314,28	161,90	180,09	27
11			330,00	170,00	172,85	89,04		
12			330,00	170,00	330,00	170,00	186,76	28
13			330,00	170,00	172,85	89,04	93,38	14
14			165,00	85,00	165,00	85,00		
15			330,00	170,00	330,00	170,00		
16			330,00	170,00	330,00	170,00		
17			330,00	170,00	172,85	89,04		
18			330,00	170,00	330,00	170,00		
19			330,00	170,00	172,85	89,04	53,36	8
20			330,00	170,00	298,57	153,81	213,44	32
21			330,00	170,00	330,00	170,00	213,44	32
22			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34
23			330,00	170,00	330,00	170,00	226,78	34

Poniżej w tabeli sporządzone przez pracodawcę zestawienie za miesiąc grudzień 2020 r. niewypłaconych dodatków za warunki pracy trudne i uciążliwe oraz wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe/godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy trudne i uciążliwe (kwoty brutto) ze wskazaniem ilości godzin nadwymiarowych/doraźnych zastępstw. W pozycji należne warunki trudne i należne warunki uciążliwe pracodawca wskazał wysokość dodatków określoną w informacji płacowej zawartej w aktach osobowych każdego pracownika.

Lp.	Nazwisko	Imię	należne warunki trudne	należne warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za warunki trudne	niewypłacony dodatek za warunki uciążliwe	niewypłacony dodatek za war. trudne i uciążliwe z ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw	ilość godz. ponadwymiarowych/doraźnych zastępstw
-----	----------	------	------------------------	---------------------------	--	---	--	--

						miarowych/ doraźnych zastępstw	bez dodatku za warunki pracy
1		110,00	56,67	80,00	41,22		
2		330,00	170,00	240,00	123,64	226,78	34
3		146,67	56,67	106,67	41,22		
5		201,67	103,89	146,67	75,56		
6		330,00	170,00	251,42	129,52	166,62	25
7		330,00	170,00	240,00	123,64	233,45	35
8		330,00	170,00	240,00	123,64	226,78	34
9		330,00	170,00	240,00	123,64	226,78	34
10		330,00	170,00	240,00	123,64	200,10	30
11		330,00	170,00	240,00	123,64	160,08	24
12		165,00	85,00	120,00	61,85		
13		330,00	170,00	240,00	123,64		
14		330,00	170,00	240,00	123,64		
15		330,00	170,00	240,00	123,64	186,76	28
16		330,00	170,00	240,00	123,64	206,77	31
17		330,00	170,00	240,00	123,64	200,10	30
18		330,00	170,00	240,00	123,64	226,78	34
19		330,00	170,00	240,00	123,64	220,11	33

Dyrektor Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J. Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju złożyła pisemne wyjaśnienia dot. prowadzenia zajęć zdalnych.

Oświadczyła, iż nauczycielom zatrudnionym w Szkole Podstawowej Specjalnej nr 23 w Jastrzębiu-Zdroju przysługuje dodatek za warunki pracy należne za pracę w określonych warunkach zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz.1379 z późn. zm.). Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach należy się dodatek, co reguluje § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014, poz.416, z późn.zm.) oraz Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój – Uchwała NrV/49/2016 z dnia 28 kwietnia zmieniona Uchwałą Nr XIX.169.2019 z dnia 19 grudnia 2019r.

W okresie epidemiologicznym zajęcia edukacyjno-wychowawcze, terapeutyczne i inne specjalistyczne w placówce odbywały się w formie zdalnej. W roku szkolnym 2019/20 w okresie od 16 marca do 26 czerwca 2020r. W tym okresie realizowane były wszystkie zajęcia za wyjątkiem zajęć rozwijających zainteresowania. Wszystkie wypracowane godziny zajęć znajdują odzwierciedlenie w dziennikach zajęć. W roku szkolnym 2020/21 uczniowie kl. IV-VIII objęci byli nauczaniem zdalnym w okresie od 27 października do 22 grudnia 2020r. Realizowano wszystkie zajęcia wynikające z przydziału czynności nauczycieli.

Szkoła obejmuje nauczaniem uczniów realizujących podstawę programową kształcenia ogólnego, podstawę programową przeznaczoną dla uczniów klas edukacyjno-terapeutycznych i prowadzi zespoły rewalidacyjno-wychowawcze dla osób z głęboką niepełnosprawnością intelektualną. Ponadto do szkoły uczęszczają uczniowie posiadający aktualne orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną wydane ze względu na:

- 1) niepełnosprawności dziecka lub ucznia:
- k) niesłyszące;
- l) słabosłyszące;
- m) niewidzące;
- n) słabowidzące;

- o) niepełnosprawne ruchowo, w tym z afazją;
- p) niepełnosprawne intelektualnie w stopniu lekkim;
- q) niepełnosprawne intelektualnie w stopniu umiarkowanym;
- r) niepełnosprawne intelektualnie w stopniu znacznym;
- s) z autyzmem, w tym Zespołem Aspergera;
- t) z niepełnosprawnościami sprzężonymi;

2) niedostosowanie społeczne;

3) zagrożenie niedostosowaniem społecznym;

4) potrzebę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zespołowych/indywidualnych.

Ponadto uczniowie obarczeni są różnymi chorobami przewlekłymi, somatycznymi np. epilepsja, cukrzyca itp.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż w czasie nauczania w trybie zdalnym zajęcia odbywały się w sposób następujący:

- wszystkie zajęcia edukacyjno-terapeutyczne i inne organizowane były zgodnie z dotychczas obowiązującym planem lekcji (obowiązującym w trakcie nauczania stacjonarnego);
- zajęcia odbywały się na platformie OFFICE 365 lub/i z wykorzystaniem innych dostępnych komunikatorów. Prowadzący zajęcia nawiązywali kontakt ze swoimi uczniami w sposób systematyczny zgodnie z planem przestrzegając zasad higieny pracy ucznia;
- w przypadku niepełnosprawności uniemożliwiających samodzielne połączenie się przez ucznia/wychowanka prowadzący współpracował z rodzicem/opiekunem podopiecznego;
- pracując w formie zdalnej (podobnie jak w trakcie nauki stacjonarnej) nauczyciele nadal dostosowywali metody i formy pracy do indywidualnych potrzeb danego ucznia w zależności od ich indywidualnego rodzaju stopnia niepełnosprawności;
- dostosowanie metod i form pracy jest szczegółowo określone w Indywidualnym Programie Edukacyjno-Terapeutycznym, które są opracowywane przez zespoły specjalistów i nauczycieli zgodnie z zaleceniami zawartymi w orzeczeniach o potrzebie kształcenia specjalnego wydanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną.

Tak więc sposób prowadzenia zajęć (stosowanych metod i form pracy) z poszczególnymi uczniami nie mógł w sposób zasadniczy odbiegać od zajęć prowadzonych w trybie stacjonarnym np. materiały edukacyjne przeznaczone dla uczniów niedowidzących i słabowidzących musiały być dostosowane do ich potrzeb (powiększona czcionka, stosowanie czcionki bezszeryfowej, właściwy kontrast itp.). W innych przypadkach używano materiałów poglądowych uwzględniających potrzeby edukacyjne uczniów. Sposób omawiania treści programowych odbywał się w sposób bezpośredni ale za pomocą platformy OFFICE 365. Wymagał on również specjalistycznego podejścia do możliwości percepcyjnych i intelektualnych ucznia (w szczególności sposób formułowania wyjaśnień skierowanych do dzieci z całościowymi zaburzeniami rozwoju);

- realizowano podstawę programową z przestrzeganiem takich samych zasad jak podczas nauczania w trybie stacjonarnym; sprawdzono w różnorodny sposób wiedzę i umiejętności ucznia (sprawdziany, testy, odpowiedzi ustne, prace domowe);

- wiedza uczniów podlegała systematycznej ocenie, co skutkowało możliwością klasyfikacji (jak w przypadku nauczania stacjonarnego).

Poza realizacją podstawy programowej uczniowie byli objęci systematyczną, regularną pomocą psychologiczno-pedagogiczną, prowadzono terapię psychologiczną, specjalistyczną, udzielano wsparcia i porad w sytuacjach trudnych i kryzysowych dla ucznia i jego rodziny.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż jej zdaniem praca zdalna nauczycieli wyczerpuje przesłanki wynikające z powyżej wymienionych aktów prawnych. Jednocześnie dysponuje opiniami prawnymi sporządzonymi przez różnych prawników, gdzie stanowiska dot. wypłaty warunków trudnych za okres pracy zdalnej wzajemnie się wykluczają – oświadczenie stanowi załącznik nr 6 do protokołu.

Dyrektor Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J. Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju złożyła pisemne wyjaśnienia dot. przyczyn niewypłacenia nauczycielom dodatku za warunki pracy za okres nauki zdalnej.

Oświadczyła, iż nauczyciele otrzymują 1 września każdego roku szkolnego informację, na której wyszczególnione są: dodatek za wychowawstwo, za opiekuna stażu, dodatek motywacyjny, dodatek za wysługę, dodatek funkcyjny oraz dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Informacja znajduje się w aktach osobowych. Jeżeli któryś ze składników wynagrodzenia zmienia się nauczyciele otrzymują stosowną informację.

Szkoła Podstawowa Specjalna nr 23

im. ks. prof. Józefa Tischnera

44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5

tel. 509574 214

NIP 633-20-79-816 REG: 276004244

**ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM**

DYREKTOR

[Podpis]
mgr Beata Skowrońska

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż w związku z niejasnościami dot. wypłaty warunków trudnych za okres zdalnego nauczania w miesiącu marcu podczas konferencji w trybie on-line z naczelnikiem Wydziału Edukacji p. Stanisławem Faberem uczestniczący w niej dyrektorzy otrzymali informację o niewypłacaniu dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielom za okres nauki zdalnej. Sprawa budziła wiele kontrowersji i w związku z tym Związki Zawodowe ZNP Zarząd Oddziału w Jastrzębiu-Zdroju i Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania wystosowały do dyrektora szkoły pismo z dnia 28 maja 2020r., w którym poruszono sprawę niewypłacenia dodatków. O zaistniałej sytuacji dyrektor szkoły poinformowała naczelnika Wydziału Edukacji i Prezydenta Miasta p. Annę Hetman. Wydział Edukacji zwrócił się do obsługi prawnej UM o opinię prawną, którą wydano 1 czerwca 2020r. i przekazano mi, gdzie adwokat p. Remigiusz Wąglorz wskazał na to, iż wypłata ww. dodatków jest nienależna. W związku z powyższym 19 czerwca 2020r. wystosowano pismo z odpowiedzią do Związków Zawodowych ZNP Zarząd Oddziału w Jastrzębiu-Zdroju i Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

W miesiącu wrześniu 2020r. dyrektor szkoły otrzymała od p. Jacka Wuwera Prezesa Oddziału ZNP w Jastrzębiu-Zdroju opinię prawnika specjalisty w zakresie prawa pracy p. Michała Olesiaka, która wskazywała na korzystne rozstrzygnięcie dla pracowników. W dniu 30 września 2020r. wpłynęło drogą mailową pismo z ZNP poruszające sprawę wypłaty dodatku za pracę w trudnych warunkach. W związku z chęcią pogłębienia wiedzy w przedmiotowej sprawie dyrektor szkoły zwróciła się o wydanie opinii prawnej przez niezależnego prawnika. Opinię tą przygotował radca prawny dr Piotr Sokal. Opinia została wydana z datą 10 października 2020r. Obie opinie były korzystne dla pracownika, jednakże pozostawały w rozbieżności z opinią prawną UM Jastrzębie-Zdrój.

W związku z powyższym wystosowano pismo z dnia 14 października 2020r. do Prezydenta Miasta Jastrzębia-Zdrój p. Anny Hetman z prośbą o pomoc w rozwiązaniu tej trudnej sytuacji dołączając pozyskane opinie prawne. Urząd Miasta udzielił wsparcia w postaci konsultacji prawnej adwokata p. Remigiusza Wąglorza, który podtrzymał swoje stanowisko w mocy o nienależnym wypłaceniu dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy za okres nauki zdalnej dla nauczycieli. Pani Beata Skowrońska oświadczyła, iż jako dyrektor jednostki samorządu terytorialnego podległy Urzędowi Miasta w Jastrzębiu-Zdroju uznała, że powinna dostosować się do opinii wydanej przez obsługę prawną Urzędu Miasta – szczegółowe oświadczenie stanowi załącznik nr 7 do protokołu.

Inne zagadnienia

W dniu rozpoczęcia czynności kontrolnych tj. 03.02.2020 r. w pomieszczeniu toalety dla personelu na parterze (naprzeciwko biblioteki) stwierdzono letnią wodę w umywalce. W związku z powyższym polecono pracodawcy pomiar temperatury wody w umywalkach znajdujących się w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych przeznaczonych dla pracowników.

Dyrektor Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J. Tischnera w Jastrzębiu-Zdroju złożyła pisemne oświadczenie, iż instalacja wodna w budynku przy ul. Szkolnej 5 jest wykonana zgodnie z przedstawionym projektem wykonawczym wewnętrznej instalacji wodno-kanalizacyjnej wraz z instalacją hydrantową.

Ciepła woda użytkowa przygotowywana jest dla wszystkich punktów poboru w pomieszczeniu technicznym zlokalizowanym w piwnicy, poprzez wykorzystanie 3 szt. zasobników wyposażonych w pompy ciepła powietrze-woda o pojemności 270m³, dodatkowo wyposażonych w grzałki elektryczne oraz system cyrkulacji z zastosowaniem pompy obiegowej. Rozwiązanie to było jednym z obligatoryjnych składowych mających wpływ na efektywność energetyczną budynku, co przyczyniło się do pozyskania środków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

Z uwagi na fakt, iż pomieszczenia II piętra w budynku wysokim są znacznie oddalone od miejsca przygotowania cwu w przypadku niskiego poboru wody, może wystąpić wydłużony czas oczekiwania na ciepłą wodę. Dodatkowo z uwagi na funkcję obiektu w salach lekcyjnych oraz pomieszczeniach sanitarnych, należało zastosować i zastosowano specjalne baterie umywalkowe z ogranicznikiem czasowym oraz temperaturowym (temp. 43°C). Temperatura ta może być odczuwalna przez niektóre osoby jako chłodna lub letnia. Ten sam system podgrzewa wodę dla pozostałych pomieszczeń w budynku, gdzie nie ma problemu z dostawą ciepłej wody. W celu

wyeliminowania problemu zamontowano dodatkowo trzy podgrzewacze wody o pojemności 50l tylko dla pomieszczeń sanitarnych budynku wyższego.

Opiekę techniczną nad budynkiem, który podlega naprawom gwarancyjnym, sprawuje Miejski Zarząd Nieruchomości w Jastrzębiu-Zdroju. Pracownicy tej instytucji dokonali pomiaru ciepłej wody zgodnie z zaleceniami Inspektora Pracy.

Dyrektor szkoły oświadczyła, iż w okresie 11-16 lutego 2021r. po uruchomieniu wszystkich funkcji w pompach ciepła służących do przygotowania ciepłej wody użytkowej (cwu) w budynku szkoły przy ul. Szkolnej 5 przeprowadzono pomiary temperatury w pomieszczeniach sanitarno-higienicznych użytkowanych przez pracowników szkoły oraz w pkt 6 i 9 użytkowane przez uczniów. Pomiary temperatury cwu wykonano pirometrem Base Tech mini 1 przez pracowników Miejskiego Zarządu Nieruchomości Działu Eksploatacyjnego p. Marka Ćmila i Jacka Witkowskiego. CWU jest zasilana w układzie cyrkulacji z pomp ciepła SUPRAECO W firmy Junkers Grupy Bosch.

Lp.	Rodzaj pomieszczenia	11.02.2021r	16.02.2021r.
1.	Parter 0.01 – pomieszczenie socjalne przy pokoju nauczycielskim	31,6°C	32,1°C
2.	Parter WC dla personelu	31,8°C	32,1°C
3.	Parter 0.10 – pokój socjalny dla sprzątaczek	31,6°C	32,0°C
4.	Parter 0.32 – pokój socjalny administracja i obsługa	31,6°C	32,0°C
5.	Parter WC dla personelu przy sali gimnastycznej	31,9°C	32,4°C
6.	Parter WC dla dziewczyn przy portierni	31,8°C	32,3°C
7.	I piętro WC dla personelu	31,2°C	31,6°C
8.	II piętro WC dla personelu	30,4°C	31,1°C
9.	II piętro WC dla chłopców	30,4°C	31,1°C

Oświadczenie wraz z zawartą w nim tabelą stanowi załącznik nr 8 do protokołu.

Powyższa tabela zawiera pomiary temperatury wody przeprowadzone w dniach 11.02 i 16.02.2021 r. w umywalkach znajdujących się w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych przeznaczonych dla pracowników szkoły oraz w pkt 6 i 9 przeznaczonych dla uczniów.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(^{***}) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(^{***}) tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(^{***}) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(^{***}) porad:

Szkola Podstawowa nr 35
im. ks. prof. Józefa Tischnera
35 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5
tel. 509 574 214
NIP 633-20-79-816 REG: 276604244

ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM

DYREKTOR

[Podpis]
mgr Beata Skowrońska

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie-załącza się^(*) załączników: 8, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Pisemna zgoda pracodawcy na przekazywanie dokumentów za pomocą poczty elektronicznej.

Załącznik nr 2. Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój stanowiący załącznik do Uchwały Nr V.49.2016 Rady Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28 kwietnia 2016 r.

Załącznik nr 3. Oświadczenie Dyrektora Szkoły p. Beaty Skowrońskiej dot. wypłacania dodatków płacowych za okres nauki zdalnej.

Załącznik nr 4. Oświadczenie w zakresie warunków pracy: trudnych i uciążliwych.

Załącznik nr 5. Oświadczenie Dyrektora Szkoły p. Beaty Skowrońskiej w zakresie godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

Załącznik nr 6. Oświadczenie Dyrektora Szkoły p. Beaty Skowrońskiej dot. prowadzenia pracy zdalnej.

Załącznik nr 7. Oświadczenie w zakresie przyczyn niewypłacenia dodatku za warunki pracy za okres pracy zdalnej,

Załącznik nr 8. Oświadczenie dot. instalacji wodnej.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

p. Beaty Skowrońskiej - Dyrektora Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 23 im. ks. prof. J. Tischnera

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 18.02.2021

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

A. Szymañska
mgr Alicja Szymañska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 18.02.2021 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR

Beata Skowrońska
mgr Beata Skowrońska

Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 23
im. ks. prof. Józefa Tischnera
44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5
tel. 509 574 214

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany) NIP 633-20-79-816 REG: 276604244

Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 23
im. ks. prof. Józefa Tischnera
44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5
tel. 509 574 214
NIP 633-20-79-816 REG: 276604244

ZA ZGODNOŚĆ
Z ORYGINAŁEM

DYREKTOR
Beata Skowrońska
mgr Beata Skowrońska

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)~~

DYREKTOR

mgr Beata Skowrońska

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 23
 im. ks. prof. Józefa Tischnera
 44-335 Jastrzębie-Zdrój, ul. Szkolna 5
 tel. 509 574 214
 NIP 633-20-79-816 REG: 276604244

STARSZY INSPEKTOR PRACY
 SPECJALISTA

mgr Alicja Szymańska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Jastrzębie-Zdrój 18.02.2021
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[ASz]