

Nr rej. 040207-53-K003-Ws01/21



210218120011130040207

Pracodawca  
SZKOŁA PODSTAWOWA SPECJALNA NR 23  
IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA  
UL. SZKOLNA 5  
44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3,9,12,17,18.02.2021 r.

### WNOSZĘ O:

1. Ustalenie w regulaminie pracy rozkładów czasu pracy pracowników administracji i obsługi.

**Podstawa prawna:**

- art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

2. Niezwłoczne wypłacenie uprawnionym nauczycielom stosownego dodatku za pracę w trudnych warunkach za okres od 16 marca 2020 r. do czerwca 2020 r. oraz za listopad i grudzień 2020 r.

**Podstawa prawna:**

- art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215),
- § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami oraz z 2020 r. poz. 1491),
- § 5 ust. 1, 2, 3 regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój stanowiącego załącznik do Uchwały Nr V. 49. 2016 Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28. 04. 2016 r. ,

**Uzasadnienie:**

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż nauczycielom nie wypłacono dodatku za warunki pracy tj. dodatku za pracę w trudnych warunkach wynikających z prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej, oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, o których mowa w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, za okres zajęć realizowanych przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty tj. od 16 marca do 24 marca 2020 r., a następnie prowadzenia zdalnego nauczania w okresie od 25 marca do 26 czerwca 2020 r. oraz niektórym nauczycielom w okresie prowadzenia pracy zdalnej od 2 listopada do 22 grudnia 2020 r. Sporządzone przez pracodawcę zestawienia za poszczególne miesiące wysokości niewypłaconych dodatków za warunki pracy dla uprawnionych nauczycieli zostały wykazane w protokole kontroli.

W treści § 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493), stwierdzono, że zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, nauczyciel realizuje w ramach obowiązującego go przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz. Na podstawie § 11 ww. rozporządzenia powyższą zasadę stosuje się również do zajęć realizowanych przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tj. w okresie od 12 do 24 marca 2020 r. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz – jest kategorią pracy wykonywaną w ramach tzw. obowiązkowego pensum. Zatem zdalna praca nauczycieli z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub wykonywana w ramach innego sposobu kształcenia określonego przez dyrektora szkoły - to praca wykonywana w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela. Oznacza to, że nauczyciel realizuje swoje pensum nie w szkole tylko w sposób zdalny. Praca zdalna nie jest więc pozostawianiem w gotowości do pracy, tylko standardowym wykonywaniem pracy w okresowo zmienionej formule. Nauczyciel wykonuje taką samą pracę, a jedynie pracodawca poleca mu zmianę sposobu jej wykonywania, polegającego na realizowaniu poszczególnych zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia.

3. Niezwłoczne wypłacenie uprawnionym nauczycielom stosownego dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych za okres od 16 marca 2020 r. do czerwca 2020 r. oraz za listopad i grudzień 2020 r.

**Podstawa prawna:**

- art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215),
- § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami oraz z 2020 r. poz. 1491),
- § 5 ust. 1, 2, 3 regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Jastrzębie-Zdrój stanowiącego załącznik do Uchwały Nr V. 49. 2016 Miasta Jastrzębie-Zdrój z dnia 28. 04. 2016 r. ,

**Uzasadnienie:**

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż nauczycielom nie wypłacono dodatku za warunki pracy tj. za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, wynikających z prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność

sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a także z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, za okres zajęć realizowanych przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty tj. od 16 marca do 24 marca 2020 r., a następnie prowadzenia zdalnego nauczania w okresie od 25 marca do 26 czerwca 2020 r. oraz niektórym nauczycielom w okresie prowadzenia pracy zdalnej od 2 listopada do 22 grudnia 2020 r. Sporządzone przez pracodawcę zestawienia za poszczególne miesiące wysokości niewyłaconych dodatków za warunki pracy dla uprawnionych nauczycieli zostały wykazane w protokole kontroli.

W treści § 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493), stwierdzono, że zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, nauczyciel realizuje w ramach obowiązującego go przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz. Na podstawie § 11 ww. rozporządzenia powyższą zasadę stosuje się również do zajęć realizowanych przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tj. w okresie od 12 do 24 marca 2020 r. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz – jest kategorią pracy wykonywaną w ramach tzw. obowiązkowego pensum. Zatem zdalna praca nauczycieli z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub wykonywana w ramach innego sposobu kształcenia określonego przez dyrektora szkoły - to praca wykonywana w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela. Oznacza to, że nauczyciel realizuje swoje pensum nie w szkole tylko w sposób zdalny. Praca zdalna nie jest więc pozostawaniem w gotowości do pracy, tylko standardowym wykonywaniem pracy w okresowo zmienionej formule. Nauczyciel wykonuje taką samą pracę (z tymi samymi uczniami), a jedynie pracodawca poleca mu zmianę sposobu jej wykonywania, polegającego na realizowaniu poszczególnych zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia.

4. Niezwłoczne wypłacenie uprawnionym nauczycielom wyrównania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw za okres od 16 marca 2020 r. do czerwca 2020 r. oraz za listopad i grudzień 2020 r. z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215),

**Uzasadnienie:**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przepracowane przez nauczycieli w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty tj. od 16 marca do 24 marca 2020 r., a następnie prowadzenia zdalnego nauczania w okresach od 25 marca do 26 czerwca 2020 r. oraz od 2 listopada do 22 grudnia 2020 r. wypłacono bez uwzględnienia dodatku za warunki pracy trudne i uciążliwe. Sporządzone przez pracodawcę zestawienie za poszczególne miesiące wysokości obniżonego wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw o dodatek za warunki pracy, zostało wykazane w protokole kontroli.

Zgodnie z zapisem zawartym w art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ASz]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

*A. Szymońska*  
mgr Alicja Szymońska

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić