

ZARZĄDZENIE NR 05/2021

Dyrektora Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z dnia 06.10.2021 roku

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju

Działając na podstawie:

- 1) *art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1282 t.j.).*
- 2) *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 poz.936 i 2437, z 2020 r. poz.268 oraz 2021 r. poz.791).*
- 3) *Ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 202 r.poz.2207 t.j.).*
- 4) *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 września 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021. poz.1723).*

zarządzam:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 01/2011 dyrektora Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z dnia 04.04.2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z późniejszymi zmianami, ulegają zmianie:

1. § 2 Regulaminu Nagród stanowiący **Załącznik Nr 4** do Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:
 - 1) W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości nieprzekraczającej **3 %** planowanych środków na wynagrodzenie osobowe.
2. **Załącznik Nr 1** do Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego Zarządzenia.
3. **Załącznik Nr 2** do Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu – Zdroju z mocą obowiązującą od 01.01.2022 roku.

§ 4

Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 11/2020 Dyrektora Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu – Zdroju z dnia 31.12.2020 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu – Zdroju.
- 2) Zarządzenie Nr 12/2017 Dyrektora Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu – Zdroju z dnia 08.11.2017 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu – Zdroju.

**DYREKTOR
Publicznego Żłobka nr 1
w Jastrzębiu-Zdroju
/-/ Danuta Duda**

TABELA

maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych wg rozporządzenia RM w/s wynagradzania pracowników samorządowych	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
I	2 000,00	2 600,00
II	2 020,00	2 700,00
III	2 040,00	2 750,00
IV	2 070,00	2 800,00
V	2 100,00	2 900,00
VI	2 130,00	3 000,00
VII	2 160,00	3 100,00
VIII	2 190,00	3 300,00
IX	2 220,00	3 400,00
X	2 250,00	3 600,00
XI	2 280,00	3 800,00
XII	2 310,00	4 000,00
XIII	2 340,00	4 200,00
XIV	2 370,00	4 400,00
XV	2 400,00	4 600,00
XVI	2 440,00	4 800,00
XVII	2 500,00	5 200,00
XVIII	2 600,00	5 600,00
XIX	2 700,00	5 700,00
XX	2 900,00	5 800,00
XXI	3 100,00	5 900,00
XXII	3 300,00	6.000,00

TABELA

wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy
o pracę w Publicznym Żłobku Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju
(stanowiska, zaszeregowanie, kwalifikacje)

L.p.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego		Wymagania kwalifikacyjne	
		minimalny	maksymalny	wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3		4	5
1.	Starsza: pielęgniarka, położna Starszy opiekun	VIII	XV	wg odrębnych przepisów	
	Starszy: terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, dietetyk				
2.	Pielęgniarka, położna, opiekun	VI	XII	wg odrębnych przepisów	
	Terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, dietetyk				
3.	Młodszy opiekun	V	XI	wg odrębnych przepisów	
4.	Starszy intendent	VI	XII	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
5.	Intendent	V	X	średnie ³⁾	1
				zasadnicze ⁴⁾	2
6.	Pomoc administracyjna (<i>biurowa, techniczna, laboratoryjna</i>)	III	VIII	średnie ³⁾	-
7.	Szef kuchni	VII	XII	zasadnicze ⁴⁾ i tytuł mistrza	4
8.	Starszy kucharz	VI	XII	zasadnicze ⁴⁾	3
9.	Kucharz	V	XI	średnie ³⁾	-
	Konserwator			zasadnicze ⁴⁾	
				podstawowe ⁵⁾	
10.	Pomoc kuchenna	IV	VIII	podstawowe ⁵⁾	-
11.	Sprzątaczką	III	V	podstawowe ⁵⁾	-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).

**DYREKTOR
Publicznego Żłobka nr 1
w Jastrzębiu-Zdroju
/-/ Danuta Duda**