

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW
PUBLICZNEGO ŻŁOBKA Nr 1
W JASTRZEBIU ZDROJU

Na podstawie § 6 Rozp. Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999r. w sprawie zasad wynagrodzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej/Uz.U.Nr52,poz.543 z późn. zm./ ustalam co następuje:

§ 1

1. W ramach środków finansowych na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiowy w celu:
 - . mobilizacji pracowników Żłobka do rzetelnego wykonywania swoich obowiązków;
 - . mobilizacji pracowników Żłobka do większego zaangażowania, przejmowania inicjatyw i bardziej wydajnej pracy;
 - . tworzenia atmosfery współodpowiedzialności za funkcjonowanie Żłobka;
 - . zwiększenie dyspozycyjności pracowników żłobka wobec zakładu pracy;
2. Środków z funduszu premiowego nie wypłaca się za wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu czynności danego pracownika.

§ 2

1. Tworzy się fundusz premiowy do wysokości posiadanych środków.
2. Funduszem premiowym, w wysokości 20% planowanego funduszu wynagrodzeń zasadniczych, dysponuje kierownik jednostki zgodnie z regulaminem.
3. Kierownik jednostki dysponujący w ciągu roku budżetowego nie wykorzystanym funduszem płac, może przeznaczyć go na zwiększenie funduszu premiowego.

§ 3

Fundusz premiowy może być podzielony pomiędzy wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 4

Premie indywidualne przyznaje:

1/pracownikom – Kierownik Żłobka

2/Kierownikowi Żłobka – Prezydent Miasta Jastrzębia Zdroju.

§ 5

Wysokość indywidualnej premii nie może przekroczyć:

- 1/ 40% wynagrodzenia zasadniczego dla Kierownika Żłobka
- 2/ 30% wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Żłobka.

§ 6

Premię przyznaje się za czas faktycznie przepracowany. Za okres absencji chorobowej premia nie przysługuje.

§ 7

Premia jest zaliczana do podstawy wymiaru:

1. wynagrodzenia za czas pobytu na urlopie wypoczynkowym;
2. wynagrodzenia za czas choroby;
3. zasiłku chorobowego oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§ 8

1. Wypłata premii następuje " z dołu" w okresach miesięcznych w dniu wypłaty z miesiąca następującego po miesiącu za który została przyznana premia.

§ 9

Pracownik traci prawo do premii przez okres do trzech miesięcy, gdy popełnił wykroczenia przeciwko regulaminowi pracy.

§ 10


Postanowienia regulaminu premiowania podaje się do wiadomości pracownikom Żłobka.


§ 11

Uchyła się dotychczas obowiązujący regulamin premiowania pracowników Żłobka z dnia 1 lutego 1997r.

§ 12

Regulamin wchodzi w życie z dniem 5 października 2000r.


Kierownik Żłobka
Mł. Dział Kryzysowa Pomoc



A N E K S nr1

do regulaminu premiowania dla pracowników Publicznego Żłobka nr1

Na podstawie § Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999r. w sprawie wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej DZ.U nr 52 poz3 z póź. zm. ulega zmianie brzmienie § 8 regulaminu premiowania z dnia 5 października który zmienia brzmienie na:

Wypłata premii następuje w okresach miesięcznych.

Uchyła się dotychczas obowiązujący § 8 Regulaminu premiowania z dnia 5 października 2000r.

Zmiany te wchodzi w życie z dniem 1.01.2004r.

Dr. hab. med. *[Signature]*
Prof. dr. hab. *[Signature]*

[Signature]