

**Aneks nr 1 z dnia 10.04.2017 roku do Regulaminu Pracy  
Publicznego Żłobka Nr 1  
w Jastrzębiu - Zdroju**

1) W § 12 wykreśla się ustęp 1 pkt.3 i ustęp 4.

2) § 12 ustęp 1 pkt. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

Na pozostałych stanowiskach pracy - zgodnie z harmonogramem sporządzanym na okres 1 miesiąca i podanym do wiadomości pracowników 7 dni przed rozpoczęciem tego miesiąca.

3) § 12 ustęp 2 otrzymuje następujące brzmienie:

Pracownicy sprawujący opiekę nad dziećmi, nie mogą opuścić stanowiska pracy przed przybyciem zmiennika.

4) W § 19 odnośnik trzeci otrzymuje następujące brzmienie:

Część urlopu wypoczynkowego nie wykorzystaną z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego albo pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, przez czas do 3 miesięcy oraz urlopu macierzyńskiego, udziela się w terminie późniejszym, jednak nie później niż do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.

5) § 24 otrzymuje brzmienie:

Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

6) § 28 ustęp 3 otrzymuje brzmienie:

Tabela przydziału stanowi *Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy*.

7) W § 30 wprowadza się zdanie drugie o następującej treści:

Wykaz prac szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia kobiet stanowi *Załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy*.

8) § 31 ustęp 2 otrzymuje następujące brzmienie:

Pracowników samorządowych sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 8 nie wolno bez ich zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w niedziele i święta.

9) § 32 ustęp 3 otrzymuje następujące brzmienie:

Pracownik ma prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze określonym w kodeksie pracy.

DYREKTOR  
Publicznego Żłobka nr 1  
w Jastrzębiu - Zdroju  
mgr Danuta Kuda

.....  
/pracodawca/

KOMISJA MIĘDZYzakładowa  
NSZZ "Solidarność" Pracowników  
Oświaty i Wychowania  
Al. Piłsudskiego 60, 44-335 Jastrzębie-Zdrój  
tel./fax. 32/ 47-18-410 /zakładowa organizacja związkowa/  
NIP: 633-19-87-859 Regon 276249613

PRZEWODNICZĄCY  
KM NSZZ „Solidarność”  
Prac. Ośw. i Wych. w Jastrzębiu-Zdroju

**TABELA NORM PRYZDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ  
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO**

L.p.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia: R – odzież robocza O – odzież ochronna	Okres używalności	Uwagi
1.	Pielęgniarka Opiekun Dyrektor	R – obuwie robocze R – odzież robocza O – rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia	<i>W skład odzieży roboczej wchodzi:</i> 1. fartuch biały/kolorowy 2. żakiet roboczy 3. spódnica/spodnie 4. koszulka z identyfikatorem
2.	Szef kuchni Pomoc kuchenna	R – nakrycie głowy R – odzież robocza R – trepy lub sandały na spodach antypoślizgowych O – rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia	<i>W skład odzieży roboczej wchodzi:</i> 1. fartuch biały/kolorowy 2. żakiet roboczy 3. spódnica/spodnie 4. zapaska 5. fartuch przedni wodochronny 6. koszulka z identyfikatorem
3.	Intendent	R – nakrycie głowy R – odzież robocza R – trepy lub sandały na spodach antypoślizgowych O – rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia	<i>W skład odzieży roboczej wchodzi:</i> 1. fartuch biały/kolorowy 2. żakiet roboczy 3. spódnica/spodnie
4.	Konserwator	R – trzewiki skórzane R – ubranie robocze R – kurtka ocieplana O – rękawice ochronne O – okulary ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące do zużycia do zużycia	<i>W skład odzieży roboczej wchodzi:</i> 1. spodnie 2. koszula flanelowa 3. bluza 4. skarpety 5. komplet roboczy
5.	Sprzątaczką	R – odzież robocza R – obuwie robocze O – rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia	<i>W skład odzieży roboczej wchodzi:</i> 1. fartuch biały/kolorowy 2. żakiet roboczy 3. spódnica/spodnie

## Wykaz prac wzbronionych kobietom przy wykonywaniu prac nie związanych z bezpośrednimi zagrożeniami

### I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym

1. Wszelkie prace, przy wykonywaniu których wydatek energetyczny netto, przekracza 5000 KJ na zmianę roboczą dla kobiet w ciąży i w okresie karmienia 2900 KJ.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
  - a/ przy pracy stałej - 12 kg kobiety w ciąży i w okresie karmienia >3 kg
  - b/ przy dorywczej - 20 kg ,do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/ kobiety w ciąży i w okresie karmienia >5 kg
3. Ręczne przenoszenie pod górę, po pochylniach, schodach itp. których max. kąt nachylenia > 30 stopnia , a wys.5 m. - ciężarów o masie przekraczającej:
  - a/ przy pracy stałej - 8 kg /kobiety w ciąży > 2 kg
  - b/ przy dorywczej - 15 kg,/ kobiety w ciąży >3,75 kg
4. Przewożenie ciężarów na wózkach 2,3 ,4 kołowych - > 80 kg, wraz z wózkiem/ kobiety w ciąży > 20 kg
5. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia zabrania się ponadto:
  - a/ pracy w pozycji wymuszonej
  - b/ pracy w pozycji stojącej ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej

### II. Praca w mikroklimacie zimnym, gorącym lub zmiennym

Kobietom w ciąży i w okresie karmienia, prace w warunkach w których wskaźnik PMV jest > od 1,5 i mniejszy od - 1,5. Prace w środowisku, w którym występują nagle zmiany temp. powietrza w zakresie > od 15 stopni C.

### III. Prace w hałasie:

Kobietom w ciąży i okresie karmienia prace w hałasie > 65 dB / eksp. 8h.

### IV. Prace przy monitorach ekranowych

Kobietom w ciąży prace przy obsłudze monitorów > 4 godzin na dobę.

#### **V. Prace na wysokości**

Kobietom w ciąży zabrania się wykonywania prac na wysokości- poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem, prace związane z wchodzeniem i schodzeniem po drabinach, kłamrach.

#### **VI. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych:**

Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:

1. Prace w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych
2. Prace z preparatami do ochrony roślin
3. Prace z rozpuszczalnikami organicznymi/ przy stężeniu > od 0,33 NDS

#### **VII. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi:**

Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:

1. Prace w wymuszonym rytmie pracy
2. Udział w gaszeniu pożarów, usuwanie skutków awarii itp.