

Jastrzębie Zdrój, dnia 3 lutego 2009 r.

KAW - 0914/65/08

**Pani
mgr Danuta Duda
Kierownik
Publicznego Żłobka nr 1
w Jastrzębiu Zdroju**

Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta w Jastrzębiu Zdroju przeprowadził kontrolę w Publicznym Żłobku nr 1 przy ul. Wrzosowej 14 w okresie od 18 listopada 2008 r. do 16 grudnia 2008 r. Ustalenia kontroli zawarte zostały w protokole podpisanym dnia 12 stycznia 2009 roku, którego jeden egzemplarz pozostawiono w jednostce kontrolowanej.

Niżej przedstawiam nieprawidłowości i uchybienia wskazując zarazem wnioski, mające na celu wyeliminowanie ich w przyszłości:

- Stwierdzono, iż 2 pracowników miało przyznane (zgodnie z angażem) miesięczne wynagrodzenia zasadnicze niezgodnie z przedmiotowym rozporządzeniem. Określone stawki wynagrodzenia zasadniczego były za niskie w stosunku do prawidłowo naliczonych zgodnych z rozporządzeniem:
 - Pracownik (pod poz. 10)
 - 7,00 zł
 - Pracownik (pod poz. 14)
 - 25,00 zł

Wniosek nr 1

- Przestrześć zapisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. z 1999 r., nr 52, poz. 543 z późn. zm.),
 - Uregulować warunki płacy pracownikom i dostosować wysokość ich wynagrodzenia do obowiązujących przepisów.
- Stwierdzono, iż zgodnie z regulaminem porządkowym obowiązującym w jednostce od dnia 10 lipca 2008 r. stanowisko pracownicze „salowa” zakwalifikowano do grupy pracowników obsługi - niezgodnie z rozporządzeniem – które określa, iż stanowisko „salowa” (zgodnie z załącznikiem nr 2, rozdział I, poz. 14) przynależy do stanowisk działalności podstawowej.

Wniosek nr 2

- Uregulować warunki pracy pracownikom na stanowisku „salowa” jak również dostosować zapisy regulaminu porządkowego do obowiązujących zapisów: