

# INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy  
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach  
ODDZIAŁ w Bielsku-Białej  
43-300 Bielsko - Biała, ul. Piastowska 40  
tel. (33) 829 13 40 lub 60  
040298  
(pieczęć nagłówkowa Inspektora pracy)

Bielsko-Biała, dnia 29.06.2023 r.

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 1  
im. Wojska Polskiego  
w Jastrzębiu-Zdroju  
Wpłynęło dnia 09.07.2023  
29.06.2023

Nr rej. 040298-53-K022-Ws01/23



230629102425640040298

Pracodawca  
ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 1  
UL. PSZCZYŃSKA 125  
44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,18.05; 14,19,27.06.2023 r.

### wnoszę o:

1. Każdorazowe poddawanie pracowników, instruktażowi ogólnemu w zakresie bhp przed dopuszczeniem ich do pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 237<sup>3</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),
- § 10 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

2. Każdorazowe poddawanie pracowników, instruktażowi stanowiskowemu w zakresie bhp przed dopuszczeniem ich do pracy na danym stanowisku.

#### Podstawa prawna:

- art. 237<sup>3</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),
- § 11 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

3. Każdorazowe informowanie pracowników, przed dopuszczeniem ich do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy, o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną przez nich pracą, oraz o zasadach ochrony przed związanymi z wykonywaną pracą zagrożeniami.

#### Podstawa prawna:

- art. 226 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),
- § 39 c rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 2088),

UJK



4. Terminowe wydawanie odzieży i obuwia roboczego pracownikom zatrutym na stanowiskach określonych w „Tabeli norm środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1 w Jastrzębiu-Zdroju”, stanowiącej załącznik nr 1 do obowiązującego w zakładzie Regulaminu pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 2378. § 1. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),

5. Określanie w treści protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, wszystkich przyczyn, które doprowadziły do wypadku.

**Podstawa prawna:**

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),
- § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),
- § 1 i załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1071),

6. Zamieszczanie w treści protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy naruszonych przez pracodawcę w związku z wypadkiem przepisów prawa pracy, w tym przepisów i zasad bhp lub innych przepisów dotyczących ochrony zdrowia.

**Podstawa prawna:**

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),
- § 9 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),
- § 1 i załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1071),

7. Dopilnowanie, aby potwierdzanie faktu odbycia przez pracowników instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego w zakresie bhp, wykonywane było w dokumentacji zawierającej wszystkie informacje wymagane obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

**Podstawa prawna:**

- § 12 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),
- załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

8. Prowadzenie akt osobowych zatrudnionych pracowników zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów, w szczególności przechowywanie w nich skierowań na profilaktyczne badania lekarskie.

**Podstawa prawna:**

- § 3 pkt 1, pkt 2 lit r rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

**Uzasadnienie:**

*[Handwritten mark]*

W tym stanie rzeczy należy podjąć skuteczne środki w celu wyeliminowania nieprawidłowości. Równocześnie przypomina się o bezwzględnej konieczności realizacji wniosku nr 1 zawartego w wystąpieniu nr rej. 040207-53-K003-Ws01/23 z dnia 28.02.2023.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MW]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA

mgr inż. Mirosław Wójcik

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić