

D.0211.04.2024

ZARZĄDZENIE NR 04/2024

Dyrektora Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z dnia 28.05.2024 roku

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju

Działając na podstawie:

- 1) art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2022, poz. 530 ze zm.),
- 2) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021, poz. 1960 ze zm.).

zarządzam:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 01/2011 Dyrektora Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z dnia 04.04.2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z późniejszymi zmianami, ulega zmianie: **Załącznik Nr 4** do Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju z mocą obowiązującą od 01.07.2024 roku.

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA

**NSZZ „Solidarność” Pracowników
Oświaty i Wychowania**

Al Piłsudskiego 60 44-335 Jastrzębie-Zdrój

tel./fax 32/ 47-18-410

NIP. 633-19-87-859 Regon 276249613

/zakładowa organizacja związkowa/

PRZEWODNICZĄCY

KM NSZZ „Solidarność”

Ptac. Ośw. i Wych. w Jastrzębiu-Zdroju

mgr Krzysztof Jędrzejko

**DYREKTOR
Publicznego Żłobka nr 1
w Jastrzębiu-Zdroju**

mgr Danuta Duda

/pracodawca/

REGULAMIN

NAGRÓD PRACOWNIKÓW PUBLICZNEGO ŻŁOBKA NR 1 W JASTRZĘBIU - ZDROJU

§ 1

Przepisy regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w Publicznym Żłobku Nr 1 w Jastrzębiu - Zdroju na podstawie umowy o pracę.

§ 2

W ramach posiadanych środków tworzy się fundusz nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń na dany rok budżetowy z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 3

1. Fundusz nagród może być zwiększony z tytułów:
 - 1) niepełnej obsady etatowej (*wakaty*),
 - 2) różnicy pomiędzy wynagrodzeniem wynikającym ze stosunku pracy, a wypłaconym osobom przebywającym na chorobowym,
 - 3) niewypłaconych planowanych nagród jubileuszowych lub wypłaconych w niższej wysokości,
 - 4) niewypłaconych odpraw emerytalnych lub rentowych, lub wypłaconych w niższej wysokości,
 - 5) innych niż wymienione w pkt 1 - 4.

§ 4

1. W ramach planowanego funduszu nagród, dokonuje się wypłat ½ kwoty nagrody w odstępach półrocznych, wypłata nagrody za I półrocze nastąpi w miesiącu lipcu, a za II półrocze w miesiącu grudniu.
2. Limit funduszu nagród dla II półrocza, stanowi różnica pomiędzy planem wynagrodzeń, a wykorzystanym limitem obejmującym wszystkie wydatki związane z realizacją umów o pracę.
3. Wysokość indywidualnej nagrody nie może przekroczyć jednorazowo 200% wynagrodzenia miesięcznego brutto.

§ 5

1. Nagrody dla dyrektora przyznaje Prezydent Miasta.

Załącznik Nr 4
do regulaminu wynagradzania

2. Nagrody dla pozostałych pracowników przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, bądź na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

§ 6

1. Nagrody przyznaje się w szczególności za:
 - 1) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
 - 2) szczególne osiągnięcia w pracy,
 - 3) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza obowiązki wynikające z umowy o pracę,
 - 4) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
 - 5) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
2. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w danym półroczu:
 - 1) został ukarany karą upomnienia lub nagany,
 - 2) ma nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

§ 7

1. Nagroda nie przysługuje, jeżeli czas nieprzepracowany w danym półroczu wynosił łącznie co najmniej 60 dni (z powodu choroby lub macierzyństwa lub urlopu bezpłatnego).
2. Pracownicy nowoprzyjęci nabywają prawo do nagrody po przepracowaniu 6 miesięcy (nie dotyczy pracowników przeniesionych na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych).
3. Nagroda jest wypłacana pracownikom pozostającym w stosunku pracy co najmniej przez jeden dzień w miesiącu wypłaty, tj. za I półrocze w miesiącu lipcu, za II półrocze w miesiącu grudniu.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 9

Regulamin nagród pracowników Publicznego Żłobka Nr 1 w Jastrzębiu – Zdroju, uzgodniono z Zakładową organizacją związkową:

Zakładowa organizacja związkowa:

ORGANIZACJA MIĘDZY Zakładowa
NSZZ „Solidarność” Pracowników
Oświaty i Wychowania
Al Piłsudskiego 60 44-335 Jastrzębie-Zdrój
tel./fax 32/ 47-18-410
NIP 633-19-87-869 Regon 276249613

Pracodawca:

PUBLICZNY ŻŁOBEK NR 1
w Jastrzębiu-Zdroju
ul. Wrzosowa 14
Regon 272536994
tel.: 4718051 NIP 633-20-28-055

DYREKTOR
Publicznego Żłobka nr 1
w Jastrzębiu-Zdroju
mgr Danuta Buda